

# 爱的执着

1=F  $\frac{1}{4}$

钱建隆 词  
钱建隆 曲

(3 4 |  $\frac{3}{4}$  5· 6 3 2 | 1 - 6 | 2· 6 7 6 | 5· 6 5 6 | 1 - - |  $\frac{2}{4}$  1 - |  $\frac{1}{4}$  3 4 |

0 |  $\frac{3}{4}$  0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 |  $\frac{2}{4}$  0 0 |  $\frac{1}{4}$  1 2 |

(合唱) 天

$\frac{3}{4}$  5· 6 3 2 | 1 - 2 | 2· 6 7 6 | 5 - 1 | 1· 5 2 3 | 2 - 2 3 | 4· 6 5 3 | 5 - 3 4 |

她 恩 泽 万 千 祥 和 唐 诗 之 路 给 我 久 远 的 歌 福

$\frac{3}{4}$  3 - 1 | 6 - 6 | 2· 6 7 6 | 5 - 1 | 1· 5 2 3 | 2 - 2 3 | 6· 4 3 1 | 2 - 1 2 |

5· 6 3 2 | 1 6 0 | 0 3 4 2 | 0 0 6 7 | 5 6 - | 6 5 2 3 5 | 5 - 6 1 | 6 - 6 3 |

地 人 杰 唤 一 声 新 和 成 山 海 回 荡 天 地 人

3 - 1 | 6 6 1 | 2 0 0 | 2 3 5 0 | 0 3 - 3 3 2 1 2 | 2 - 6 1 | 2· 3 1 6 |

唤 一 声 新 和 成

结束句

5 - - | 5 - 0 | 6 - - | 6· 3 5 6 | 7 - - | 7 - - | 5 - - | 5 - 0 |

和 天 地 人 和

7 - - | 7 - 0 | 4 - - | 4· 1 3 4 | 5 - - | 5 - 4 | 3 - - | 3 - 0 |

$\frac{2}{4}$  ( 5 5 5 0 | 6 6 6 | 2 7 7 | 2 7 7 ) | 5 1 1 | 2 3 1 | 5 5 4 3 5 | 2 1· |

(领) 心 手 相 牵 能 感 受 彼 此 脉 搏，

$\frac{2}{4}$  0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

老 师 相 称 更 教 人 同 心 同 德，

5 1 1 | 2 3 2 | 4 4· 4 3 4 | 5 - | 6 5 5 1 | 1 6 | 4 4 4 4 6 | 6 - |

一 起 跋 涉 一 起 奋 力 开 拓， 肩 上 是 创 造 财 富 的 重 托，

一 样 求 索 一 样 受 得 执 着， 心 中 是 造 福 社 会 的 承 诺，

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

5 1 2 | 3 4 2 | 2 2 2 6 7 | 5 - | 7 6 5 2 | 5· 6 | 7 6 5 2 | 6 5· |

让 成 功 在 那 挑 战 中 夺 得。 新 和 成 创 新 人 和 竞 成

为 人 类 增 添 生 命 的 光 泽。

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

2 3 2 | 1 3 2 | 1 5 5· 3 | 3 2· | 7 6 5 2 | 5· 6 | 7 6 5 2 | 6 5· |

大 舞 台 上 我 是 奋 进 之 歌 新 和 成 创 新 人 和 竞 成

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

2 3 5 | 6 7 5 | 6 - | 6 5 2 3 | 5 - | 5 6 5 | 5 - | 5 0 |

蓝 星 球 上 我 是 健 康 使 者。

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

# 新和成

NEW HARMONY UNION



2023年第11期(总第429期)

www.cnhu.com

策马征程卅五载  
奋楫扬帆再启航







NOBLE PURPLE

高贵紫

一起发现未来  
一起开拓新域  
我们敞开双臂去拥抱  
志同道合的追梦人

新和成秉承开放合作的理念  
整合原料、技术、市场等全球资源  
与优秀企业、科研院所、高校深度合作  
推动产业链、创新链、供应链协同发展  
实现共建、共赢、共享





# 目录 / CONTENT

企业宗旨：创造财富 成就员工 造福社会  
企业价值观：创新 人和 竞成  
企业精神：求实 求新 求质 求效



主办单位：新和成控股集团有限公司  
封面题字：胡柏藩

## 编辑指导委员会

主任：胡柏藩  
副主任：胡柏刻  
委员：张永波 石观群 王学闻 黄河  
费君清 周彬 胡志坚 张丽英  
董小方 俞宏伟 王正江 周贵阳  
严宏岳 吕国锋 邱金倬 王力  
崔欣荣 邓金明 王斌超 张弘  
范金皓

主编：张永波  
副主编：石静静  
编辑：盛炜亮 夏彩云 冯丽琴 梁建宇  
黄轶 李燕 许荣强 张磊  
舒畅 章祥汉 盛海军 梁赛斌  
钱奕轮 陈以 李思凝 盛新浩  
张君豪 肖金凤 刘广洲 赵海侠  
杨月紫文

地址：新昌县大道西路 418 号  
邮编：312500  
电话：0575-86272800  
传真：0575-86124975  
电子信箱：kgdw@cnhu.com  
公司网址：http://cnhugroup.com  
出版日期：2023 年 12 月 总第 429 期



## 新闻

- 资讯** 04 大事记
- 05 行业动态
- 06 微观点
- 要闻** 08 传承弘扬 筑梦未来 集团公司 35 周年厂庆系列活动圆满举行
- 11 中国精细化工百强揭晓 新和成股份荣登两大榜单
- 12 新和成股份获知识产权两项荣誉
- 13 黑龙江省省委书记、省人大常委会主任许勤一行调研黑龙江基地
- 14 中国环境监测总站党委书记兼站长张大伟一行调研新和成股份上虞基地
- 15 2023 全市绿色低碳高质量发展重点项目观摩点评团到山东基地氨基酸公司观摩点评
- 16 德力装备通过 2023 年（第 30 批）浙江省企业技术中心认定
- 17 德力装备“耐腐蚀聚苯硫醚（PPS）管换热器”通过 2023 年度浙江省首台（套）装备认定
- 18 新和成股份山东基地获潍坊市“万企兴万村”行动示范企业荣誉称号
- 19 创新 交流 发展 直击新和成股份 2023 维生素及氨基酸高质量发展论坛

- 20 新和成股份首届人类营养品海外研讨会圆满召开
- 22 浙江越秀领导和优秀教师代表参加新和成集团 35 周年庆典
- 23 浙江越秀副理事长徐真华一行赴阿里巴巴集团考察交流
- 24 浙江越秀叶兴国校长一行出席第二十一届亚洲大学校长论坛
- 25 福元医药党支部开展廉政教育专题培训
- 26 众智成长 博采提升 数智化经验交流盛会引领前行
- 专题** 27 打造文化驱动的使命型企业——在 35 周年厂庆系列活动之文化大讲堂上的讲课摘要

## 管理

- 论坛** 30 以文化为引领 加快学校高质量发展——在新和成集团 35 周年厂庆企业文化高层论坛上的发言
- 微创新** 32 管理创新，双效提升

## 人文

- 喜迎厂庆** 33 那些年我们经历的艰辛都已结成累累硕果
- 活动** 35 福元医药、北京胸科医院等单位联合进行“结节无忧”免费健康检查
- 36 青春同行 我有我 Young
- 37 传承亚运薪火 共赴越秀未来
- 38 知“礼”而行 内外兼修 新和成股份举办商务礼仪专题培训
- 39 百草园文学社与梁子老师的交流与分享
- 40 赴一场冬日暖阳里的“约绘”
- 41 新和成股份山东基地在山东省职业技能大赛中斩获佳绩
- 42 2023 年绥化市“119”消防宣传月启动仪式在新和成股份黑龙江基地举行
- 43 以我“一臂”之力 传递生命希望

## 百秀

- 水帘尖** 44 枫叶赞歌
- 悦读** 45 读路遥的《人生》有感
- 46 读《菜根谭的智慧》
- 图说** 47 策马征程卅五载 奋楫扬帆再启航



# 大事记

- 11月2日 新和成 2023 年维生素及氨基酸高质量发展论坛在山东潍坊召开。
- 11月3日 黑龙江省省委书记、省人大常委会主任许勤一行到新和成股份黑龙江基地指导调研并参加包联企业座谈会。
- 11月4日 “全国日语一流本科专业建设研讨会”在浙江越秀外国语学院成功召开。
- 11月8日 新和成控股集团举办“传承弘扬 筑梦未来”35周年厂庆系列活动。
- 11月16日 新和成股份在印度尼西亚茂物 IPB 会议中心成功举办首届人类营养品海外研讨会。
- 11月18日 “第40届全国医药工业信息年会暨2022年度中国医药工业百强论坛”发布了2022年度中国医药工业百强榜单，新和成控股集团有限公司位居榜单第24位。
- 11月21日 国家知识产权局浙江省共建知识产权强省推进大会暨全省知识产权保护大会在杭州召开。新和成股份专利“复合催化剂及其制备方法、应用”荣获中国专利金奖，“一种纤维级聚苯硫醚树脂的合成方法”荣获浙江省知识产权奖发明专利一等奖。
- 11月22日 中国环境监测总站党委书记兼站长张大伟一行来新和成股份上虞基地调研生态环境智慧监测试点工作情况。
- 11月23日 潍坊市滨海区党工委、管委会召开滨海区企业家大会，新和成股份山东基地作为重点企业代表参加。
- 11月26日 潍坊市委书记，市人大常委会主任刘运带领全市绿色低碳高质量发展重点项目观摩点评团到山东基地氨基酸公司进行观摩点评。
- 11月27日 绍兴市社会科学界联合会第八次代表大会召开。浙江越秀外国语学院常务副校长魏小琳教授当选绍兴市社会科学界联合会第八届理事会兼职副主席。
- 11月27至28日 浙江越秀外国语学院校长叶兴国、副校长葛金玲应邀出席泰国暹罗大学举办的第二十一届亚洲大学校长论坛。
- 11月30日 中国人民大学原党委书记程天权应邀到浙江越秀外国语学院作题为“人才质量是高质量教育的核心标准”的专题讲座。

# 行业动态

## 中国化学、万华化学等合作，共建350亿化工大项目

日前，襄阳市人民政府与中国化学、万华化学以及铜化集团签署战略合作协议。根据协议，中国化学、万华化学、铜化集团将共同建设中化学新能源产业园。该产业园主要聚焦新能源、高端电子化学品、食品级磷酸盐、工业级磷酸盐等领域，打造全链条循环经济园区，实现磷资源梯级开发利用。

值得注意的是，三方将共同投资350亿元，建成后预计可实现年产值450亿元，并创造4500多个就业岗位。

项目选址位于南漳县武安镇磷化工循环经济产业园，园区现有土地3960亩，能够满足项目一期2500亩用地需求，对二期项目用地也作了充分规划。

## 江南大学：维生素C一步发酵法合成工艺开发

近期，江南大学未来食品科学中心陈坚院士团队周景文教授课题组在维生素C的一步合成工艺开发方面获得重要研究进展——研究团队为加快维生素C一步合成工艺的研究，从不同角度出发在不同合成途径方面均获得了突破性进展。

相关研究成功为维生素C单菌一步发酵工艺的实现提供了元件和方向，将大幅度降低维生素C生产过程中的能耗，对维生素C工业生产技术的更新换代有着重要推动。

## 全球单线产能最大！万华化学又投产了！

据万华化学11月9日消息，近日，万华化学甲胺装置在四川基地一次性开车成功，标志着产能29万吨/年的天然气-乙炔-BDO-GBL-甲胺-NMP产业链全线贯通，其中NMP产能8万吨/年，成为全球首套单线产能最大的一体化装置，是公司打造电池材料生态圈的重要一步。

此外，值得一提的是，就在11月4日10时18分，万华化学（宁夏）有限公司30万吨/年MDI分离装置成功产出合格产品，实现一次开车成功，在祖国西北建成一套世界级MDI分离装置。

## 2023年度化学领域十大新兴技术发布！

11月24日，在主题为“开放·信任·合作”的第五届世界科技与发展论坛上，中国化学会副理事长、IUPAC执委会委员帅志刚正式发布了“2023年度IUPAC化学领域十大新兴技术”。

## 2023年度化学领域十大新兴技术：

- 人造肌肉 Artificial muscles
- PET的生物回收 Biological recycling of PET
- 氯化物介导的海洋二氧化碳去除 Chloride-mediated removal of ocean CO<sub>2</sub>
- 解聚 Depolymerisation
- 化学中的GPT语言模型 GPT language models in chemistry
- “低糖”疫苗 Low-sugar vaccination
- 噬菌体疗法 Phage therapy
- 光催化制氢 Photocatalytic hydrogen
- 合成电化学 Synthetic electrochemistry
- 可穿戴传感器技术 Wearable sensors

## 围绕尼龙66！华峰集团与螺理签约

日前，为加强己二酸、聚酰胺（PA）66等尼龙产业链材料的进口销售，螺理同中国大型民营企业华峰集团（浙江省瑞安市）签订了战略合作协议。

螺理将以华峰集团全产业链的一体化生产的稳定供应为后盾，面向日本国内纤维和树脂等用途销售产品。螺理长期以来与华峰集团的贸易以供应聚氨酯原料等产品为主，但螺理认为今后可以华峰集团稳定的尼龙产业链供应体制为武器，凭借PA66深耕日本国内市场。

此外，螺理还负责销售华峰集团在印尼生产的铝原料金属等产品以增加交易量，通过此次合作把含以往交易等在内的与华峰集团的交易额提高至100亿日元规模。

## 总投资760亿！这个化工大项目开工！

据“舟山发布”消息，11月30日上午，位于浙江舟山市金塘北部围垦区的金塘新材料项目东区内，总投资760亿元的金塘新材料主体项目正式开工建设。

金塘新材料项目由荣盛控股集团投资建设，重点发展低碳聚烯烃、精细化学品、高性能树脂、工程塑料、可降解塑料、特种聚氨酯及纤维新材料等高端化学品产业链，建设27套主体装置和16项公用工程，总投资760亿元。项目达产后，预计年产值达917亿元。

据了解，此次首批开工项目总投资262.4亿元，占地面积3500亩，建设内容包括10套主体装置和控制中心、滚装码头等12项公用工程。预计到2024年底，首批10套主体装置建成；2025年6月相关装置投产运行。



## 集团 35 周年厂庆感悟

企业文化是企业的核心竞争力所在，新和成的老师文化是让人耳目一新的文化理念，一个以经营发展为主的企业，为何要确定老师文化这样的理念，又是如何践行老师文化的理念？初入司，人人都愿做我的老师，对于来自化工知识小白的问题，每一位老师都从自己的专业角度认真细致且不厌其烦的教诲。在其后，我有所进步，也能从专业角度提出与业务结合的问题，二者两相碰撞带来新的问题，老师们亦学无止境，各种研究并反哺于我。到今日，小小的我也能够将自己的知识和经验传授给新大学生，并且深刻的明白了教学相长的意义。于是，我明白了，老师文化的树立和践行，是贤者为师，能者为师，是学而不厌、诲人不倦；是执着勤奋、谦虚务实。而每当我向别人说起新和成的老师文化，内心又是那么的澎湃与自豪。

——集团风险管控部 曾宏磊

新和成，以“老师”的德行修己育人三十五载，“老师文化”早已成为新和成人的独特品格，伴随企业发展壮大，作为和成物业人，加强企业文化学习，提高物业服务水平，提升职业道德，规范物业行业

行为，积极转变观念，推进物业服务规范化、亲情化，真正做到“急业主之所急，想业主之所想”，不断努力奋斗，将“和成物业”品牌打造成为有一定影响力、有一定知名度的物业服务企业。

——浙江瓊实 梁成玉

刘禹锡在《浪淘沙九首》中说：“千淘万漉虽辛苦，吹尽狂沙始到金。”时光在流逝，万物在更新，新和成也在不断的成长和进步。在 35 周年厂庆活动中，新和成通过一系列的厂庆活动见证了他勇攀高峰、追求卓越的努力；见证了他不断创新、持续发展的决心；见证了新和成与客户、员工、合作伙伴一起同行、共同成长的情感。新和成的成长和发展，是文化的积淀，是奋斗的成果。35 周年，是一个阶段的完美收官，更是另一个阶段崭新的起点。我们相信，新和成会继续以人和掌舵、以创新划桨、以竟成做帆，继续勇攀高峰。

——绍兴瓊和 吕梦娜

在新和成 35 岁生日之际，有幸参加了文化大讲堂和创新论坛，老师们的精彩分享和真实案例深深打动和影响了我。

黄河老师、苗启老师的分享，我也亲身经历，过去的难忘瞬间历历在目。经过精心准备，在所有人的共同努力下，福元医药成功上市，这是新和成文化的深刻体现。医药环境不断变化，营销模式面临巨大挑战，福元医药审时度势，应对变局，在以集采为纲的战略指导下，积极探索适应时代变革，这是对创新文化的最好诠释。

世界新和成，百年新和成，希望集团公司及福元医药业绩蒸蒸日上，越来越好！

——福元医药 柴华

岁月荏苒，集团公司迎来 35 周年厂庆，是历经艰难谋发展的 35 年、是砥砺奋进铸辉煌的 35 年。我们要牢记打造文化驱动的使命型企业，建立体系，坚持引进 + 消化吸收 + 再创新的思路，文化铸魂、战略引领的发展战略，务实为本，创新为源，大步挺进，播撒新和成人梦想，打造百年新和成。

——福元医药 吕俊凯

回顾 35 年的成长，新和成人用辛勤的汗水和奉献精神，实现了今天的大发展，新和成人的团队协作，使命责任得到了领导和社会的肯定。随着机

遇和挑战的齐头并进，新和成人会以更加先进的管理模式，更加稳健的发展思路，紧跟市场的节拍。35 年的艰苦奋斗，35 年的坎坷征程，展望未来，我们继续风雨同舟，携手共进，开拓更加绚丽多彩、壮丽美好的明天。

——新和成股份总部 陈秋爽

入司满十年之际，非常荣幸公司给予我这个宝贵的机会参加 35 周年厂庆活动。活动期间，我用心聆听了每一场文化大讲堂和创新分享论坛，心灵和思想上再次接受了公司优秀文化基因新的洗礼，回味无穷，受益颇丰。企业文化只有充分发挥战略引领和落地实践的灯塔作用，才能有效的服务于经营。创新的形式是多种多样的，大到一条路线、一台装备，小到一根管线、一个操作，可以是自主原创，也可以是引进 - 吸收 - 再创新，还可以是整合创新。新和成每一个板块、每一个产品的成功，都离不开各式各样的创新，创新是我们的核心竞争力。蛋氨酸、新材料、福元药业的成功实践再次说明，优秀的企业文化之花，灌以创新之水，必然能够结出经营之硕果。

——新和成股份原料药事业部 刘金龙

很荣幸能回总部参加公司 35 周年厂庆纪念活动，期间聆听了领导和诸多老师的大会发言，感触颇多。董事长胡老师的报告回顾了公司创业阶段开发产品、上台阶的艰辛历程，上 VE 主环、异植物醇、香叶酯产品时面临的困难和想尽办法解决困难，下定决心上项目，最后取得重大胜利的过程，是公司的精神财富，是我们在工作中要继承和弘扬的精神。搞研发、上项目、做推广，各个环节困难是客观存在的，但事在人为，只要我们发挥公司传统的创业精神，排除万难，一致努力，“世界新和成”的目标一定会实现。

——新和成股份原料药事业部 钱洪胜

2014 年我加入了新和成，从事课题研究工作，之后进入车间从事技术管理工作，如今我成为了车间负责人，我深刻地认识到个人的成长，离不开公司提供的广阔平台，公司的长远发展，需要企业文化的驱动。如今公司的企业文化不断深入人心，老产品不断改进提升，新产品不断上市，产品链不断拓展，我亲眼见证了公司发展为中国的新和成，正大步向世界新和成迈进。

——新和成股份新昌基地 马正根

作为今年加入新和成的新人，经过短暂几个月的工作与生活中，我感受到老师文化的温暖和活力，在老师文化的熏陶下，营造出互帮互助、积极向上的氛围，这给了我这样的新人快速学习成长的机会，更快获得专业能力，为公司之后的发展积蓄力量。为此我会珍惜每一次实践与成长的机会，努力提升自己，希望能和公司同努力、共奋进，争创美好未来。

——新和成股份山东基地 张伯达

很荣幸能够参加集团公司的 35 周年厂庆活动，通过文化大讲堂、高层经验分享、表彰先进等活动，我对公司的企业目标、现状及企业文化有了更深的了解，尤其是周贵阳老师根据实际对“四求”精神的讲解，让我印象格外深刻。作为一名技术人员，要更加注重“四求”精神，要扎扎实实的做到真学、真懂、真信、真用，在自己的岗位中发挥作用，积极开展小试实验，寻找收率、质量突破点，扎根生产，根据实际情况，梳理能源节能降耗点，降低车间能源成本，脚踏实地的做好车间“6 个 2”工作，为完成“中国新和成，世界新和成”的伟大目标贡献自己的一份力量。

——新和成股份黑龙江基地 王辰



# 传承弘扬 筑梦未来 集团公司 35 周年厂庆系列活动圆满举行

文 / 新和成股份总部 石小芳

11月8日，新和成控股集团举办“传承弘扬 筑梦未来”35周年厂庆系列活动，通过文化大讲堂、企业文化高层论坛、经验分享、表彰先进等丰富的形式，弘扬公司企业文化，激励全体新和成人凝心聚力，勇毅前行。集团公司、子公司管理团队，厂庆先进、优秀员工代表等200多人齐聚一堂，共襄盛会。

## 文化落地 坐而起行

企业文化建设重在落地，关键在于干部，企业文化大讲堂给大家带来一场文化盛宴，解锁文化指引的成功密码。

浙江大学教授、众成咨询首席咨询顾问邢以群老师作“打造文化驱动的使命型企业”主题讲座，深刻分析了文化引领的重要性以及文化落实过程中存在的不足，指出，要全面推进文化践行落地，就要着力构建文化落地保障体系，并强调，管理者是贯彻落实企业文化的第一责任人，各级管理者要身体力行，自觉以文化指导日常经营管理行为，才有可能建立起言行一致的系统文化，让公司成为一个文化驱使的使命型企业。

作为新和成第一个大产品项目的领头人，新和成股份氨基酸公司总经理王正江老师分享了如何发扬新和成的艰苦奋斗精神和创新精神，实现了新和成蛋氨酸从0到1的突破，如何以开放合作、规范高效理念为指引，实现蛋氨酸项目的快速复制，不断做强做大。

福元医药总经理黄河老师作《文化引领制药板块成长》分享，他结合福元医药的成长教训，指出福元医药的价值和信心来源于研发体系、生产质量体系、营销体系、管理体系、人才体系、

文化体系六大体系的建设。只有把体系搭建好，才具备较强的市场比较优势，提升企业核心竞争力。

新和成股份新材料事业部周贵阳老师结合工作实践，分享了对“四求”精神的理解和践行，指出，只有真学、真懂、真信、真用企业文化理念，才能真正在业务发展中发挥文化的指引作用。

公司董事长胡柏藩老师从回顾过去、发展机会和展望未来三个方面作了重要讲话。回顾过去，胡老师以一个个创业故事揭示了新和成文化的基因来源和成功经验，深入分析了当前面临的机会和挑战，指出，一要抓住未来产业机会，结合自



身主业，在推动高质量发展、创造高品质生活、建设健康中国中找到新的契合点，不断拓展化学边界。二要坚持创新驱动，坚持做大产品和一体化、系列化发展原则，依托“化工+、生物+”核心技术平台，进一步完善技术创新体系，加强开放合作，在全球生命科学和材料科学领域成为领跑者。三要用长远眼光和战略高度去不断优化人才政策，强化人才支撑，营造人才环境，吸引培育更多优秀科研技术人才，加快人才高地打造。干部要发挥榜样带头作用，传承文化。做好赛马相马、优胜劣汰，促进人才在竞争中立身，在竞争中成长。四要加快国际化进程，从市场、原料的国际化，逐步走向人才、研发的国际化，最终实现生产经营的全球化。五要加快推进数字化转型，打造数字化运营平台，构建全流程的数字化服务能力，提高企业的竞争力和效率。他号召，全体新和成人秉持最初的梦想与责任，一路前行，一往无前，为“中国新和成、世界新和成”的目标而努力奋进。

集团公司文化党群部部长石静静老师解释说明《企业文化落地指引》《企业文化建设评估管理办法》。

## 创新驱动 文化赋能

舟行千里定于锚，浪掀万丈稳于心。站在“世界新和成”这一更为高远的奋斗坐标，集团公司领导及子公司高管在企业文化高层论坛中，围绕文化传承与创新，结合经营工作畅谈文化落地经验和看法。

胡柏藩老师作“创新引领未来”主题讲话，他指出，新和成的创立、发展史是一部创新史。新和成过去靠创新取得了发展，现在面临的问题仍然靠创新来解决，未来发展仍然要靠创新。站在新的高点，我们首先要从观念、文化上发生变革，努力均衡企业与客户、员工、自然环境、社会之间的关系，把一个个产品做到极致，做得更有价值，使得客户更有价值，我们自身才能行稳致远。要靠创新提高我们的效益。要发挥一体化、系列

化发展优势，做强企业；要选择大产品，做大企业规模。要靠创新提高创新效率。通过系统研究单元反应和单元装置，把单元反应打造成平台技术。新产品开发，可以像搭积木一样，快速集成。接下去要思考，依靠AI来进一步提升我们的创新效率。要靠创新来培养优秀人才。面对快速发展和人才缺乏的不匹配性问题，对外，我们要充分利用人才的流动性，让优秀人才涌向新和成。对内，要加强思想引导，让新进博士、硕士和大学生员工充分认识到新和成有很多锻炼人的项目和机会，要珍惜企业提供的平台，到第一线去，到最容易成长的地方去，在实践中锻炼成长。他强调，做文化就要抓住事物的本质，才能彻底解决问题。新和成依靠竞争，才走到了今天。在竞争中成长是我们的价值观，我们要拥抱竞争，敢于竞争。

对于如何做好企业文化，胡老师通过一个个小故事，指出，创新需要有自我批判精神和自我否定精神，对别人的建议有正确的认知，诚恳接纳，才能进步。做文化还要耐心，做到润物细无声。文化是灵魂，企业的成功靠文化，我们要以创新文化引领未来。

## 学习交流 传承分享

创新是发展的第一动力，创新文化是新和成文化的核心内容。在下午的创新管理经验交流中，来自福元医药、新和成股份战斗一线的4位老师分享了创新管理经验。

新和成股份公司名誉总工程师陈志荣老师引经据典，强调了到一线锻炼的重要性。他指出，企业要发展必须依靠创新，而创新一定要经历一线的磨砺。他指出，想要得到快速成长，必须到一线锻炼。并提出3点要求，一是要坚持，树立远大的目标，并坚持不懈为之努力。二是要不断将自己的经验总结固化并进行传承分享。三是要发现问题并通过分享讨论解决问题，才能提升个人创新能力。

新和成股份公司研究院名誉院长李浩然老师



结合他在新和成的经历，回顾了新和成的创新历程，要求大家要当好老师必须先当好学生。他指出，要想取得成功，必须要善于学习，要在一线实战中学习，在讨论中学习，在对标中学习。同时，他展望了新和成的未来，新和成依托“化工+”“生物+”平台，专注于营养健康、香料、新材料和原料药领域，并不断整合资源，打通上下游产业链，正朝着世界化工 50 强的目标稳步前行。

### 榜样引领 聚力前行

征程如歌，砥砺前行的每一步都凝结着每一位新和成人的努力与支持。晚宴现场，人头攒动的大厅里，目之所及，处处是优秀员工代表朝气蓬勃、昂扬向上的身影。

35 年艰苦奋斗，35 年春华秋实，无数优秀新

和成人将自己的青春年华奉献在了这里，团结一心，攻坚克难，开拓进取，勇攀高峰，涌现出了一支支优秀战斗队伍。庆祝晚宴上，胡柏藩老师为蛋氨酸项目、福元医药 A 股上市项目、聚苯硫醚项目的团队颁发了企业发展突出贡献奖。

今年是 35 周年厂庆，也恰逢三年一届的企业文化节。新和成股份副董事长、总裁胡柏藩老师为获得团体总分前六名的单位颁奖。

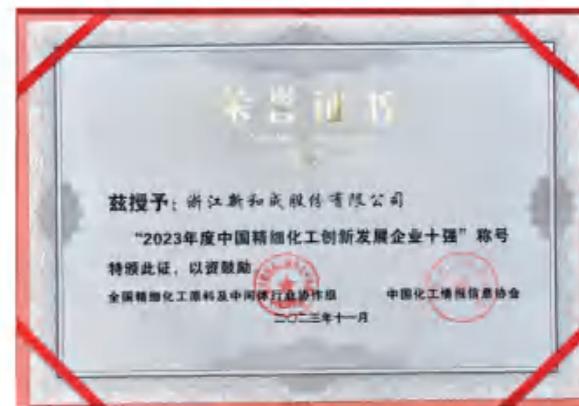
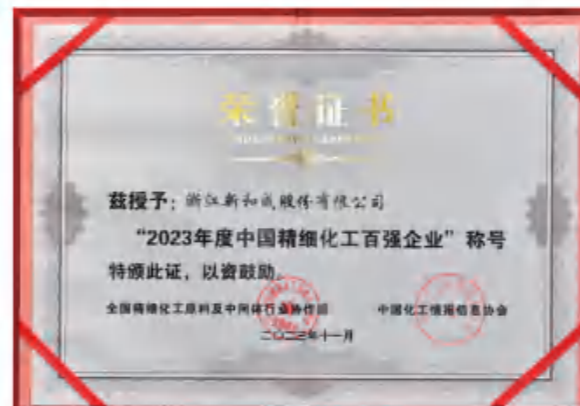
晚宴还安排了丰富多彩的演出，以精彩的节目表达了新和成的企业情怀以及启航新未来的愿望和心声。

雄关漫道真如铁，站在新的起点上，全体新和成将始终在企业文化的滋养下，厚植发展定力，矢志创新驱动，以新的思维、新的策略，迎接新的时代，积极开创新事业版图，以变革开创的崭新作为，创造愈加灿烂的美好明天！



## 中国精细化工百强揭晓 新和成股份荣登两大榜单

文 / 新和成股份总部 董晶晶



近日，第二十三届全国精细化工行业（滨海）大会暨 2023 中国精细化工百强发布会在江苏滨海开幕，会上发布了“2023 年度中国精细化工百强”榜单。新和成股份连续第六年入围百强榜单，排名第二。并再次荣登“2023 年度中国精细化工创新发展企业十强榜单”。

随着社会经济的快速发展，人们对电子、汽车、机械工业、建筑新材料、新能源及新型环保材料的需求将不断上升，电子与信息化学品、表面工程化学品、医药化学品等将得到进一步发展，全球范围内精细化学品市场规模将保持高于传统化工行业的增长速度。大力发展精细化工已成为世界各国调整化学工业结构、提升化学工业产业能级和扩大经济效益的战略重点。

作为深耕精细化工领域创新型企业，新和成始终坚持创新驱动，秉承“需求导向，内联外合”的研发理念，不断加大科研攻关力度，加快突破关键核心技术，和国内外科研院所、顶级专家学者合作，突破 PPS、蛋氨酸等多项“卡脖子”技术，开辟发展新领域新赛道，不断塑造发展新动能新优势，助力民族产业升级、社会发展和行业进步。

“十四五”是原材料工业高质量发展的关键期，是精细化工行业向 2.0 版本升级的机遇期，

随着我国精细化工产业的创新升级，发展链条向高端延伸，发展方式转向质量效率型，精细化工行业也不断产生了新的发展需求。站在新的历史起点，新和成将坚持“科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力”的理念，聚焦精细化工主航道，依托“化工+”“生物+”技术平台，加速推进高端营养品和新材料等高科技含量项目的落地。同时，我们将紧紧围绕精细化工“卡脖子”和“碳达峰、碳中和”等技术制高点，加大创新研发力度，铸就行业标杆，为我国加快建设科技强国、实现高水平科技自立自强不断取得新的突破而不懈努力。

据悉，精细化工百强榜单由中国化工情报信息协会和全国精细化工原料及中间体行业协会组织评选，由中国化工信息中心提供专业的评审支持。旨在通过遴选优秀企业，树立行业标杆，引领精细化工行业发展。精细化工是当今化学工业中最具活力的化学工业领域之一，对经济增长、国防建设、社会民生等领域的高质量发展起到重要支撑作用。近年来，全球各个国家特别是工业发达国家都把发展精细化工产品作为传统化工产业结构升级调整的重点发展战略之一，聚焦“多元化”及“精细化”趋势。





## 新和成股份获知识产权两项荣誉

文 / 新和成股份总部 钱奕轮

11月21日,国家知识产权局浙江省共建知识产权强省推进大会暨全省知识产权保护大会在杭州召开。浙江省人民政府对第一届浙江省知识产权奖获奖单位进行了表彰,浙江新和成公司专利“复合催化剂及其制备方法、应用”荣获中国专利金奖,“一种纤维级聚苯硫醚树脂的合成方法”荣获浙江省知识产权奖发明专利一等奖,新和成股份上虞基地、新和成股份新材料事业部总经理周贵阳老师上台领奖,董事长胡柏藩老师作为唯一企业代表发言。

此次获奖,是对新和成在研发创新与知识产权成果转化环节方面所取得成绩的肯定。公司已累计申请专利1000余件,海外专利申请201件,目前拥有有效专利664件,被评为国家知识产权示范企业。

多年来,新和成不断加强知识产权保护与管理工作,以高价值专利支撑企业高质量发展。一方面,公司持续提高知识产权质量,聚焦高价值专利培育和产业化应用,在多个产品上探索形成了独具特色的专利布局,有效保障新产品迅速打开国内外市场;另一方面,公司深入实施知识产权战略,不断深化“政企双向”协作机制,让知识产权为技术创新、产品研发赋能,助推企业发展。

接下来,新和成将认真贯彻本次大会精神,抢抓新机遇,继续加强知识产权创造、运用、管理、

保护和服务能力,完善知识产权管理体制机制,强化知识产权全链条保护,努力创造更多高质量高价值的知识产权成果,为打造知识产权强省作出新的贡献。

### 专利介绍

#### 复合催化剂及其制备方法、应用

本专利催化技术的应用,首创大分子共轭双烯酮化合物选择性加氢技术,发明了全新的维生素E合成工艺路线。得益于这一技术创新,公司实现了产品从依赖进口到主导国际市场的根本转变,显著推动了营养素、日化、饲料等下游行业的跨越式发展,助推新和成成长为国际领先的维生素生产商。

#### 一种纤维级聚苯硫醚树脂的合成方法

本发明创新了高效缩聚助剂的设计与应用回收技术,构筑了拥有自主知识产权的高端聚苯硫醚创制体系。本发明已成功实现成果转化,建成了能够生产五大类七十余种规格高性能PPS产品的生产线,制得的PPS品质优于竞争对手,在国际市场上获得了广泛认可,为我国新材料行业的发展开拓了道路,对促进我国汽车、电子电器、高端机械、节能环保等产业高质量快速发展具有重要意义。

## 黑龙江省省委书记、省人大常委会主任许勤一行调研黑龙江基地

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵



11月3日,黑龙江省省委书记、省人大常委会主任许勤一行莅临新和成股份黑龙江基地指导调研并参加包联企业座谈会,市委书记张宝伟陪同,公司总经理吕国锋老师、常务副总经理陈召峰老师接待。

吕国锋老师对省委书记许勤一行的到来表示热烈欢迎。在908车间,吕国锋和陈召峰两位老师详细介绍了公司数字化基础设施、自动化设备、智能工厂等数字化转型情况,许勤书记对公司数字化转型项目及智能制造体系的实践成果表示支持和肯定。

在座谈会上,吕国锋老师针对许勤书记2022



年5月16日第一次到公司调研的指示作现阶段汇报,详细介绍了公司生产经营、技术创新和未来规划等情况,并说明了公司目前存在的困难。

许勤书记强调,企业要落实好习近平总书记9月份在东北振兴座谈会上的指示精神,顺应东北振兴发展方向,利用东北地理优势,强化产品和技术创新,提升竞争力,并结合企业自动化优势,做大、做优、做强,树立品牌,延长产业链,提升产品价值。

对于公司目前存在的困难,许勤书记表示,省委省政府会落实相关部门协调解决,切实帮助企业解决难点痛点,服务企业。

最后,吕国锋老师在感谢各级政府对公司支持的同时,表示将认真贯彻习近平总书记的指示精神,在省委、省政府、市委、市政府的大力扶持下,不断提升企业信息化和智能化水平,加快创新步伐,为推进东北振兴发展作出更大贡献。



## 中国环境监测总站党委书记兼站长张大伟一行调研新和成股份上虞基地

文 / 新和成股份上虞基地 江少文

11月22日，中国环境监测总站党委书记兼站长张大伟一行来新和成股份上虞基地调研生态环境智慧监测试点工作情况，上虞基地总经理周贵阳老师、副总经理陈学操老师、HSE总监严晖老师等陪同接待。

在上虞基地应急指挥中心，张书记详细了解异味监测评价体系的实际运行效果，以及针对异常超标情况的处理方式。

严晖老师系统介绍了基地生物、药业、特材三家单位的异味监测评价体系点位情况、评价标

准、投资费用及运行效果，并从内循环和外循环的四个案例细致地讲述了公司关于减污降碳的做法。

周贵阳老师分享了从国内外学习的优秀的异味治理做法，详尽阐述了车间异常情况的原因，并提出了一些专业方面的建议。

最后，张书记对公司的环保量化管理和减污降碳给予充分肯定，并要求持续保持定力落实落地企业的环保管理工作。



## 2023 全市绿色低碳高质量发展重点项目观摩点评团到山东基地氨基酸公司观摩点评

文 / 新和成股份山东基地 刘广洲 张海波

11月26日上午，潍坊市委书记，市人大常委会主任刘运带领全市绿色低碳高质量发展重点项目观摩点评团到山东基地氨基酸公司观摩点评，董小方、王正江等老师陪同。

现场，王正江老师汇报了蛋氨酸项目建设发展历程。在听取汇报后，观摩团一行对山东新和成今年来的发展所取得的成就表示肯定。蛋氨酸

项目的实施，实现了蛋氨酸自主国产的技术突破，大幅提高我国蛋氨酸自给率，对提升“中国制造”能力和水平，构建中国蛋氨酸内循环市场格局具有重要意义；同时，蛋氨酸项目作为山东省重点项目之一，在医药、食品等领域具有广泛应用价值，有效的推动区域经济高质量发展，为建设更好潍坊贡献新和成力量！



# 德力装备通过 2023 年（第 30 批）浙江省企业技术中心认定

文 / 德力装备 吕晓烽

近日，浙江省经信厅公示了第 30 批浙江省企业技术中心的企业名单，德力装备成功上榜。这是德力装备今年继荣获 2023 年度第五批国家级专精特新“小巨人”企业称号后，又新增一项省级以上荣誉。此次省级技术中心的成功认定，是对德力装备科研、创新能力的肯定，也标志着德力装备科研水平和创新能力再上新台阶。研发是企业的第一生产力，是降本增效的重要抓手，是企业经久不衰的核心武器，而企业技术中心是企业重要的技术支撑平台。未来，德力装备将以高端装备研究院为核心平台，以“装备+”为核心引擎，以创新为核心动力，夯实自身能力，实现公司高质量发展，争取早日实现“中国的德力装备”“世界的德力装备”的目标。



序号	企业技术中心名称	所属地区
97	浙江德力装备有限公司企业技术中心	绍兴诸暨
98	浙江德力装备有限公司企业技术中心	绍兴新昌
99	浙江德力装备有限公司企业技术中心	绍兴新昌
100	浙江德力装备有限公司企业技术中心	绍兴新昌

# 德力装备“耐腐蚀聚苯硫醚(PPS)管换热器”通过 2023 年度浙江省首台(套)装备认定

文 / 德力装备 吕晓烽 周广勤



科技创新是企业的生命线，首台(套)产品是企业自主创新能力的体现，也是产业链关键环节掌控力的代表。近日，我省正式发文公布 2023 年度浙江省首台(套)装备认定结果公示名单，德力装备的“耐腐蚀聚苯硫醚(PPS)管换热器”位列其中。这是公司今年继获得国家级专精特新“小巨人”企业、省级企业技术中心之后，获得的第三项省级以上荣誉。

PPS 管换热器和 PPS 喷涂是德力装备和新和成特材联合创新研发的产品，该产品为国内首创。

与常规的防腐手段如衬 PTFE、搪瓷、喷涂氟塑料或采用特殊金属相比，PPS 新型防腐设备有

以下几个显著的优势：PPS 涂层与金属基体的结合强度高，不易剥落或开裂，能够适用高温差变化和承受较大的机械应力；PPS 涂层具有优异的耐化学性能，能够抵抗大部分酸、碱、有机溶剂等介质的侵蚀；PPS 涂层具有自润滑性能，能够减少摩擦损耗，提高设备运行效率。

此次获“浙江省首台(套)装备认定”荣誉，是对德力装备的认可，也是对公司持续创新，提高企业竞争力的激励。未来，德力装备将继续坚持创新精神与匠心精神双轮驱动，不断打破技术壁垒，构筑多领域技术项目及创新应用，助力经济高质量发展。



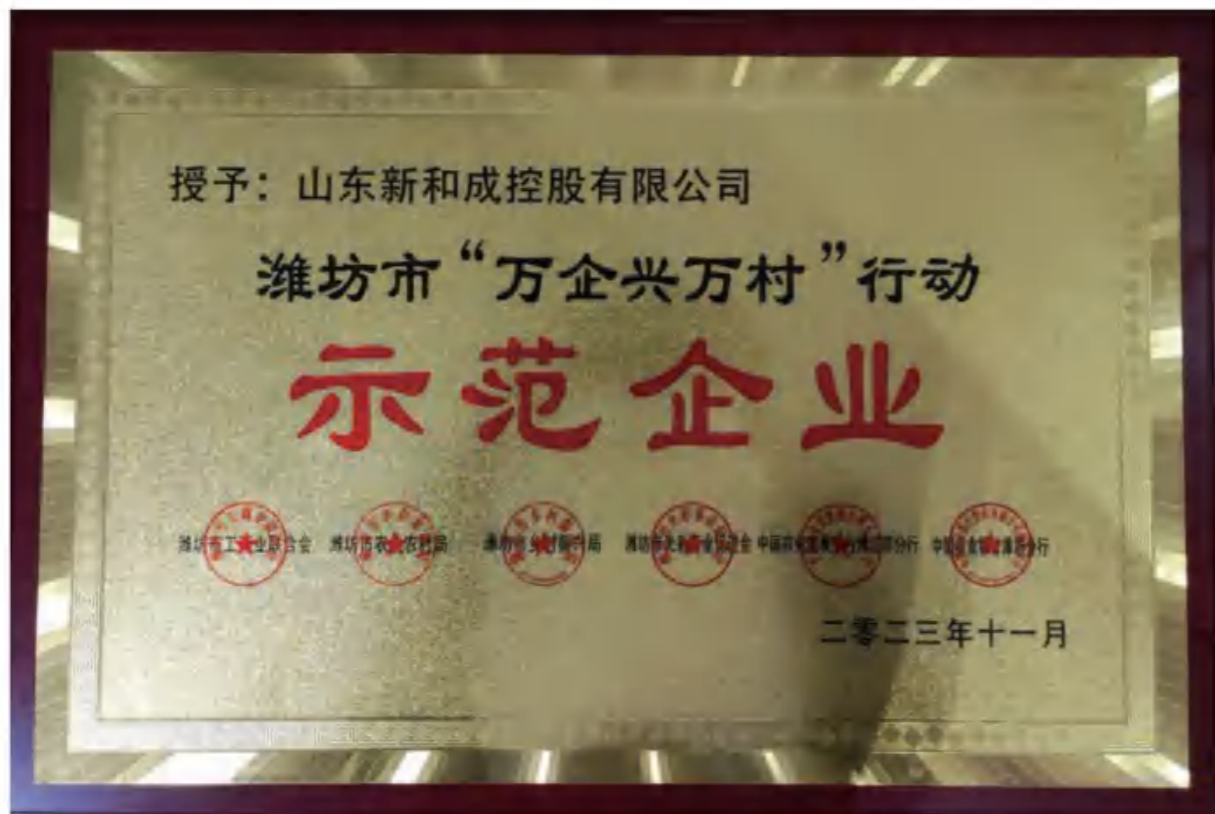
## 新和成股份山东基地获潍坊市“万企兴万村”行动示范企业荣誉称号

文 / 新和成股份山东基地 张海波

11月3日，潍坊市“万企兴万村”行动现场观摩暨台账工作推进会议成功召开，会议宣布了《关于表扬“万企兴万村”行动示范企业（合作社）、示范村（社区）和台账工作先进集体的通报》，新和成股份山东基地荣获潍坊市“万企兴万村”行动示范企业荣誉称号。

山东基地始终秉承“创造财富、成就员工、造福社会”企业宗旨，近年来积极响应党中央和省、市“万企兴万村”行动号召，持续在带动振兴就业、结对帮扶、抗灾防疫等公益事业上加大投入，在高质量发展中助力乡村振兴和共同富裕。

下一步，山东基地将进一步加强与地方政府和村居的对接交流，持续不断为区域乡村振兴和乡村治理提供助力，为实现共同富裕的目标做出贡献。



## 创新 交流 发展 直击新和成股份 2023 维生素及氨基酸 高质量发展论坛

文 / 新和成股份总部 杨秀君

11月2日，新和成股份2023年维生素及氨基酸高质量发展论坛在山东潍坊召开，来自全国各地200多位客户、合作伙伴和公司技术、营销人员汇聚一堂，共同探讨维生素、氨基酸以及动物营养行业的发展前沿趋势。公司副董事长、总裁胡柏剌老师出席并致辞。

胡柏剌老师对各位合作伙伴和专家的到来表示热烈欢迎。他表示，新和成视产品质量为生命，围绕客户和市场需求，通过持续的技术、工艺创新，为客户提供多样化的动物营养解决方案，与客户共同应对行业挑战，推动维生素和氨基酸行业的高质量发展。

公司动物营养研究首席顾问蒋志荣博士介绍了天然D-泛酸钙产品，反刍动物营养首席技术官侯宇博士则介绍了公司第一个过瘤胃产品——“过瘤胃蛋氨酸”。

论坛中，公司动物营养部首席科学家张磊博士、水产动物营养研究首席技术官龚洋洋博士、泰高中国首席科学家张若寒博士、国家饲料质量

监督检验中心（武汉）研究员刘小敏分别围绕动物营养领域，在作用机理、分析技术、发展趋势等多个方面作分享报告，并在报告结束后，针对大家提出的疑问做了悉心解答，并结合产品的实际应用和报告内容展开了积极的讨论，现场气氛热烈。

会上，蒋志荣博士为山东和美集团有限公司颁发“牛磺酸家禽应用创新奖”，和美集团片区技术总监秦秀云上台领奖。

山东和美集团公司率先将牛磺酸运用到肉鸭饲料中，成为国内首家将新和成牛磺酸开创性地应用于禽料的企业。从大规模养殖数据来看，牛磺酸不仅显示出显著的抗热应激效果，在肉禽开口料中使用，对雏鸡雏鸭的生长和健康的改善也展现出了明显的功效。

新和成始终坚持“创造需求 服务客户”的理念，强产品质量 提服务水平，以开放合作谱写共赢篇章，以科技创新开拓营养健康新未来。





## 新和成股份首届人类营养品海外研讨会 圆满召开

文 / 新和成股份人类营养品经营事业部 王涛

印度尼西亚是全球最大的棕榈油生产国和消费国，当地政府一直致力于推进棕榈油中维生素A强化政策的落地，以加强棕榈油产业的发展，改善当地居民的营养健康状况。

11月16日，在印度尼西亚茂物IPB会议中心，新和成成功举办了首届人类营养品海外研讨会，旨在与当地政府、协会、媒体共同推进印尼棕榈油中VA强化法规的落地，提高新和成人人类营养品在海外的影响力。来自全球各地近百家油脂、饮料等食品企业的技术和营销人员齐聚一堂，共同探讨印尼当地食用油、特种油脂、饮料等应用领域中维生素营养强化相关法规的变化和技术创新，为印尼人民提供更多营养丰富的强化食品。

**演讲嘉宾一：Meinneke Karolin, S.Farm., Apt., M.Sc**

印尼国家公共权力协调与监督机构中等风险食品实施监测小组负责人

《Regulation Update on Vitamin Fortification in Cooking Oil》

印尼食品与药品监督局的专家Meinneke Karolin为大家带来《棕榈油中维生素A强化政策》的报告，重点讲述了印尼棕榈油VA强化法规的推进历程，VA强化棕榈油生产过程控制标准以及包装标签要求三个部分，这将有助于增强企业对VA棕榈油营养强化的认识，引导当地企业配合相关法规，加速VA棕榈油强化政策的落地。

**演讲嘉宾二：李海丽**

新和成人人类营养品事业部销售总监

《Opportunities & Innovative ideas with NHU》

李海丽老师向大家介绍了新和成控股集团的发展历史和六大产业板块概况，并对旗下新和成股份有限公司的各个业务、产品和应用领域作了详细的介绍，向在座的企业代表展示了公司不断创新的能力，以及在为客户服务的过程中不断积累的技术实力。

**演讲嘉宾三：王南露**

新和成人人类营养品事业部应用服务工程师

《Micronutrient Fortification of edible oil》

王南露老师围绕食用油中维生素的营养强化这一主题，向当地企业介绍了维生素A、维生素D等营养素在强化食品中的应用背景和添加的必要性，并分享了公司产品在食用油强化领域的系统研究成果。经验证，我司VA系列产品在食用油中具有良好的稳定性，能够有效帮助印尼政府推广食用油的营养强化和食用油产业的高质量发展，为当地人民的美好生活贡献积极力量。

**演讲嘉宾四：李凌燕**

新和成人人类营养品事业部市场部产品经理

《Exploring NHU Water Soluble Vitamins》

李凌燕老师介绍了人类营养品水溶性维生素及制剂产品，如VC、VB6、VB12、牛磺酸的基本情况及应用研究、技术优势。新和成在人类营养品领域有多年的产品开发、生产和管理经验，掌握了制造高稳定性和高生物利用度的维生素制剂工艺，从而能够有效地保障下游食品饮料应用领域产品的品质，提升产品在市场中的竞争力。

**演讲嘉宾五：Prof. Dr. Purwiyatno Hariyadi**

印尼茂物农业大学农业工程与技术系教授

《Good Frying Practices for the Food Industry》

Prof. Dr. Purwiyatno Hariyadi为大家介绍了食用油煎炸特性和影响食用油煎炸质量的因素，并讲解了强化食用油在煎炸过程中的应用潜力，将有助于下游油脂加工企业获得更好的煎炸和烘焙产品。

会议过程中，各位专家针对大家提出的疑问作了悉心解答，并结合产品的实际应用和报告内容展开了积极讨论，现场气氛热烈。





## 浙江越秀领导和优秀教师代表参加新和成集团35周年庆典

文 / 浙江越秀党委宣传部

11月8日,新和成控股集团举办“传承弘扬筑梦未来”35周年厂庆系列活动,通过文化大讲堂、企业文化高层论坛、经验分享、表彰先进等丰富的形式,弘扬公司企业文化,激励全体新和成人凝心聚力,勇毅前行。学校校长叶兴国、特聘教授费君清、副校长陈文涛、副校长葛金玲,党委副书记、纪委书记高志栋,党委副书记、财务总监高琴波,以及优秀教师代表等参加庆典活动。

公司董事长胡柏藩老师从回顾过去、发展机会和展望未来三个方面作了重要讲话。回顾过去,胡老师以一个个创业故事揭示了新和成文化的基因来源和成功经验,深入分析了当前面临的机会和挑战,指出,一要抓住未来产业机会,结合自身主业,在推动高质量发展、创造高品质生活、建设健康中国中找到新的契合点,不断拓展化学边界。二要坚持创新驱动,坚持做大产品和一体化、系列化发展原则,依托“化工+、生物+”核心技术平台,进一步完善技术创新体系,加强开放合作,在全球生命科学和材料科学领域成为领跑者。三要用长远眼光和战略高度去不断优化人才政策,强化人才支撑,营造人才环境,吸引培育更多优秀科研技术人才,加快人才高地打造。干部要发挥榜样带头作用,传承文化。做好赛马相马、优



胜劣汰,促进人才在竞争中立身,在竞争中成长。四要加快国际化进程,从市场、原料的国际化,逐步走向人才、研发的国际化,最终实现生产经营的全球化。五要加快推进数字化转型,打造数字化运营平台,构建全流程的数字化服务能力,提高企业的竞争力和效率。他号召,全体新和成人秉持最初的梦想与责任,一路前行,一往无前,为“中国新和成、世界新和成”的目标而努力奋进。

学校校长叶兴国作了题为“以文化为引领 加快越秀高质量发展”的主题报告。他围绕“创新、人和、竞成”的核心理念,从坚持“创新”理念,不断激发学校发展活力;坚持“人和”理念,打造和合育人环境;坚持“竞成”理念,加快学校高质量发展等三方面进行交流。

今年是新和成集团35周年,也恰逢三年一届的企业文化节。学校全体教职员工团结协作,最终获团体第四名。新和成股份副董事长、总裁胡柏藩为获得团体总分前六名的单位颁奖,学校党委副书记、纪委书记高志栋代表学校领奖。

庆祝晚宴现场,学校艺术学院选送的啦啦操《同爱同在》,以亚运会志愿服务为背景,充分展示了大学生的青春与活力,表达了对新和成35周年生日的美好祝愿。



## 浙江越秀副理事长徐真华一行赴阿里巴巴集团考察交流

文 / 浙江越秀后勤保障处

11月21日下午,浙江越秀外国语学院副理事长徐真华、校长叶兴国、特聘教授费君清、党委副书记高志栋一行应邀赴杭州阿里巴巴集团总部考察交流。阿里巴巴集团饿了么党委书记、公共关系事务部负责人唐丽芬等给予热情接待。

双方就进一步深化校企共建、推进数字后勤建设等方面进行了座谈。

座谈会上,叶兴国介绍了学校学科专业、人才培养特色,以及服务区域发展的情况。叶校长指出,阿里巴巴一直致力于打造互联网+教育的生态网络,以新技术赋能高校创新,感谢阿里巴巴对越秀事业发展的支持,期待越秀未来能够携手阿里巴巴在新学术、新人才、新教学、新服务等四个方面开展更多合作,共同打造“智慧校园”建设的标杆和样板。徐真华副理事长在座谈会上指出强调,希望以此次调研为契机,与越秀要借

助阿里巴巴集团作为行业龙头企业在人才、技术和资源方面优势,不断深化合作、丰富合作载体,大力提升校企多方合作水平,做深做细共育创新人才、数字赋能教育培育市场的“大文章”。

唐丽芬代表阿里巴巴对我校领导一行的到来表示欢迎,对前期项目顺利合作表示感谢。她介绍了阿里巴巴的发展情况和战略布局,表示阿里巴巴将充分发挥自身优势,紧密对接互联网发展与数字赋能教育的方向,进一步加强与越秀的交流合作,共同为推进数字化校园后勤建设作出积极贡献。

座谈会上,双方就进一步深化校企共建、推进数字后勤建设等方面进行了深入交流。调研期间,参会人员参观了阿里巴巴九号馆展区。

学校校办(党办)、后勤保障处等部门负责人参加了调研。



## 浙江越秀叶兴国校长一行出席第二十一届亚洲大学校长论坛

文 / 浙江越秀国际合作交流处

11月27日至28日，由亚洲大学校长联盟主办，泰国暹罗大学承办的第二十一届亚洲大学校长论坛在泰国曼谷召开。本次论坛以“颠覆环境中的高等教育设计”为主题，来自中国、日本、韩国、泰国、孟加拉国、印度尼西亚、马来西亚、菲律宾、柬埔寨和波兰等10个国家的近30所大学的校长出席。浙江越秀外国语学院叶兴国校长、葛金玲副校长应邀出席了论坛各项活动。

开幕式由泰国暹罗大学校长 Pornchai Mongkhonvanit 主持，泰国曼谷市市长 Khun Chadchart Sittipunt 出席论坛并发表主旨演讲，他强调，亚洲的高等教育已成为促进人文交流、社会进步的内在动力，与此同时，世界的高等教育已进入转型时代。学生作为数字原住民，其构成情况和行为方式正在发生变化，利益相关者的需求正在迅速形成，新技术层出不穷，大学管理

者特别是大学校长们要有设计思维，作出架构选择，走出传统舒适区，重新思考并相应地改变自己的角色，使高等教育满足新一代大学生的需要。

叶兴国校长一行同与会代表进行了互动讨论，介绍了我校基于OBE理念的人才培养实践，提出了“以学生为中心”理念下的高等教育课程建设与学习设计，通过实现学生学习目标重构、学习活动重构、学习内容重构、学习场景重构、考核方式重构，建立追求创新，适应需求的高等教育新模式。

论坛期间，叶兴国校长一行与出席会议的广东外语外贸大学、安徽大学，以及泰国暹罗大学和泰国曼谷大学等大学代表广泛进行了接触和深入交流，并与四所大学签订了框架合作协议，为双方进一步建立友好合作关系打下了基础。



## 福元医药党支部开展廉政教育专题培训

文 / 福元医药 段兰怡

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果，引导干部员工知敬畏、存戒惧、守底线，把严守纪律规矩落到实处，11月29日，福元医药党支部开展廉政教育专题培训，特邀通州区委党校教授涂清华老师授课。培训采用视频连线方式进行，各分子公司主管及以上干部、党员、特殊岗位人员线上线下参与共300余人。

培训现场，涂清华老师以“强化廉政教育，增强廉洁自律”为题，重点围绕党性教育开展党风廉政讲座，通过违纪违法典型案例介绍、剖析等形式，警示干部员工以案为鉴，时刻保持高度警醒警觉，不越红线，不碰底线，做新时代忠诚干净担当的党员干部。

本次培训是一堂生动的政治课、思想课、廉政课，起到了警示、震慑、教育的作用。福元医药党支部将持续开展廉洁文化建设系列活动，推动清廉建设工作走深走实，营造干事创业、风清气正的良好氛围，以高质量党建引领企业高质量发展。





## 众智成长 博采提升 数智化经验交流盛会引领前行

文 / 新和成股份上虞基地 戴才磊

为推广车间数智化平台运行优秀案例，分享成功经验，提高数智化平台运行效果，11月23日下午，新和成股份上虞生物（药业）HSE部组织召开HSE数智化平台运行经验分享会，邀请521车间主任辛滨老师作经验分享。会议由安全总监严晖老师主持，公司高管、各部门车间负责人、各车间三大员及生产工段长等共计110余人参会。

辛滨老师首先详尽地阐述了车间数字化转型的前期准备工作，深入强调了员工培训在这一过程中的核心重要性。他接着全面介绍了车间数智化平台的四大模块的运行情况，特别对安全生产全流程管理的16个A级要素的运行情况进行了深入讲解，同时探讨了遇到的问题及针对性的解决方案。最后，他精炼总结了数智化平台的运用效果及存在的不足，并针对这些不足，制定了具体的改进计划，为车间数字化转型的持续优化铺平了道路。

HSE部经理石李梁老师从数智化平台的价值和意义切入，宣贯了数智化平台运行要求，最后汇报了公司层面数智化平台的运行成效。

邱金倬老师指出，建设平台的目的是为员工减负，实现自动化管理、科学管理，并对数智化平台运行提出三点具体要求：一是安全管理真懂，要真懂、真重视安全生产，将安全管理与数智化管理相结合；二是数智化平台真用，要狠抓落实，运用数智化手段分析，持续改进，提升效率；三是标志性成果真好，数智化平台最终结果要好，要有标志性成果，从安全文化、本质安全、专业安全、过程安全四个方面做好数智化工作。

最后，邱金倬老师强调，要充分认识当前形势，在安全生产、经营等方面保持危机感，坚定信心，主动作为，利用数智化平台，助力公司更快更好发展。

## 打造文化驱动的使命型企业 ——在35周年厂庆系列活动之 文化大讲堂上的讲课摘要

文 / 浙江大学管理学院教授 浙江众成企业管理咨询公司首席咨询顾问 邢以群

35岁刚好是年富力强的时候。我们回顾过去，展望未来，年富力强的新和成未来怎么走，是摆在我们面前的一个重要问题。我们要成为世界新和成的战略方向非常清晰，怎样成为世界新和成要组织和文化来支撑。

### 一、为什么要打造文化驱动的企业

首先，我们用事实研究数据来说明。有研究表明：重视企业文化的企业经营业绩优于不重视的企业。美国兰德公司、麦肯锡公司的专家通过对全球优秀企业的研究，得出的结论认为：世界500强胜出其他公司的根本原因，就在于这些公司善于给他们的企业文化注入活力。美国知名管理行为和领导权威科特教授与其研究小组，用了11年时间，对世界500强企业就企业文化对企业经营业绩的影响力进行了跟踪研究，公司重视企业文化与否与其经营业绩，包括营收、股价都有关系。对比研究结果证明：凡是重视企业文化的企业，其经营业绩远远胜于那些不重视企业文化建设的公司。

我们再来看国内做的一个研究。我在中国改革开放30周年之际，抽取了国内20家龙头企业，做了一个关于怎样打造百年企业的对比研究，研究是什么支撑他们走了30年，为什么从同样的基础发展起来，有些成了龙头企业，有些却消亡了。研究表明，短期绩效基本由人、环境和资源决定，中期来看，可以看到团队、战略和创新的重要性。100年以上的企业，历经领导更替、环境变幻、经济周期的起伏、产品服务内容的变化，为什么还能长盛不衰，背后唯一不变的是企业的核心价



值观。这些公司几乎都虔诚地保存了核心理念，且不随时代的变化而改变。因此，我们得出结论，拥有清楚核心理念是百年企业长盛的首要因素，文化及其传承是打造百年企业的基本条件。

第三，我们从企业发展过程来看，文化引领是企业发展到一定程度后的必然要求。企业发展到一定阶段后，就需要文化来带动队伍。企业小的时候，一个能人带着一帮肯干的人就可以成就一个小企业。做大后就超越了个人能力，一个人能力有限，需要领导人加上团队。当企业越来越大，就会出现不同的问题。就像新和成控股集团，有北方的企业，也有南方的企业，分布在北京、黑龙江、山东、上虞等的子公司，各地的文化都有差异。我们的业务也有差异，从医药健康到学校，我们发现很难再用制度去统一，这个时候，就只能用文化去贯穿统一，去倡导精神，用文化把新和成凝聚在一起。这时候，集团就变成了一个平台，要用社会资源，构建合作的生态，也要去表明我们是什么样的企业和文化。因此，文化引领是打造可持续发展企业的必然要求。





## 二、怎样打造文化驱使的企业

首先要确立一个大家认可的文化理念体系。今年上半年对集团近万名员工的问卷调查结果表明，现有文化得到60%以上的员工的认可和遵循。但也要注意尚有28%左右的员工认为，我们文化还是形式或离散的。所以，我们还要加强文化的宣贯和解释。

其次是要做好文化理念的贯彻落实工作。如果所提出的企业文化理念不能在企业的实际经营管理工作中得到贯彻落实，那么所谓的企业文化和经营管理还是两张皮。因此，有了明晰的企业文化，并获得员工一定程度上的认同后，重要的就是如何让文化在企业日常经营管理工作中得到贯彻落实，指导群体行为，从而产生相应的作用。

我们来看长盛不衰公司的文化落实特点。首先是言行一致，文化不仅仅是宣言，更注重行为与理念的一致；其次坚守核心理念的同时不断进

取，唯一不变的是核心理念，除此外都可变。也就是，理念不变，行为可以变，所谓外方内圆，在变化中坚持自我，又不断进取。

我们现在存在的主要问题是“文化很好，但文化落地与执行不够，解读不够，理解与应用上有差距，在平时工作中没有养成用文化理念指导各项工作的习惯。”为了改变这个状况，我们提出了文化落地的整体改善框架，也制订了《企业文化落地指引》和《企业文化建设评估管理办法》，初衷和背后逻辑就在于构建形成理解共识和行动同频的一个文化落地的体系。这个体系从组织保障、制度保障和评价机制来推动企业文化手册理念体系的贯彻落实，能够在理解和践行上有个总体的提升。

新和成在文化宣传与文化活动方面开展工作较多，但内容质量及效果还有待改进提升。文化落地执行效果上，业务制度、管理制度、选人用

人评价制度等，尚未系统承接文化理念，需梳理完善；文化建设工作任务安排，尚未明确各级干部的文化落地行动要求，尚未建立起领导干部的文化建设主体责任意识；领导干部文化运用意识薄弱，尚未将文化与日常经营活动有效结合，以更好地解决经营管理问题；文化组织与管理体形式已建立，文化评价体系与机制待建立。

归结下来，企业文化落实主要需要解决的问题：一是在宣传上，针对文化宣传、文化培训、文化活动的质量不高、成效有限，我们如何打造高质量文化建设专业队伍和活动，确保文化建设质量；二是做的与文化理念手册提倡的文化存在差异，特别是面对利与义冲突时，如何确保坚持按文化价值观决策与执行；三是针对文化建设与制度建设、与日常经营管理结合度不够，如何将文化理念落实到制度中，落实到日常经营管理中。

在全面推进文化践行落地的过程中，我们在文化理念基础上，明确子公司文化落地规范动作与要求，明确公司高层、中基层干部、员工的日常践行要求与行为指导。根据干部行为准则与员工行为准则，针对干部和员工的不良文化倾向，制定行为指导规范。全面构建文化落地保障体系，包括：组织保障，建立文化落地组织，明确党群、人力资源、业务单位等主体的文化落地职责，明确责任人，落实责任；队伍保障，培养和建立文化内训师队伍和文化宣讲团；制度保障，组织全面审视公司制度，修订与文化理念不符的内容；机制保障，建立文化建设评价体系，定期进行文化建设与落地成效评估。

文化落地过程中，希望干部带头，加强文化引领意识，在日常经营管理工作中，养成把文化理念作为一切工作指导原则的习惯。彰善纠错，扣其两端，对优秀榜样子以表彰鼓励，对不良行为予以制止批评，建立正负向激励机制。收集优秀榜样故事和反面案例教材，组织讨论引导，建立正能量场域。将活动和文化关联并系列化，如“关爱家人”系列活动、“成就员工”系列活动、“造福社会”系列活动等，让大家理解工作的意义，了解为什么要做这个事情。

## 三、管理者在其中应该怎么做

管理者在企业文化贯彻落实中起着至关重要的作用。我们可以发现有些民营企业没有成文的文化，但是也建立了比较言行一致的过去文化。因为干部率先垂范，他的言行就是一种标杆。因此，在整个文化落地过程中，最为重要的就是我们的干部。你能看到他平时所做的，所讲的，跟我们的文化是否一致。我们有时候甚至听到一些跟文化不一致的言论，照样在企业流行。这是干部的不作为，没有认清作为干部的责任或作用。众成这次调查反馈最多的“对员工的关爱”和“率先垂范”是最为关键的部分。

管理者是贯彻落实企业文化的第一责任人，各级管理者要在本职工作中积极贯彻企业文化理念，以企业理念指导自己的工作。作为一名管理者，首先应该认真学习和了解各项理念，理解企业主张什么，反对什么，什么可以做，什么不可以做，什么是被看重的，干部首先要理解到位。第二，要做到身体力行，在分管部门积极宣传和贯彻企业文化，在企业文化的贯彻落实中起表率作用。第三，按照企业理念来指导自己工作中的思考和行为，做企业认为是对的事，特别是陷入迷茫的时候，文化就是一根尺子，一盏标灯，可以指引我们应该怎么去工作。另外，也要引导下属按理念开展工作，依据文化理念让下属不仅知道要做什么，而且知道为什么要这样做，要杜绝管理上的简单粗暴现象。

文化理念的提炼明晰固然重要，但理念的落实更重要；企业文化的落实固然与企业领导人、文化管理部门的工作密切相关，但也与我们每一个管理者密切相关；只有当各级管理者都能做好企业文化的宣传贯彻，并切实按照企业文化理念开展工作，我们才有可能建立起言行一致的系统文化，成为一个文化驱使的使命型企业，让我们即使面对各种各样的困难，仍然能持续发展，在不确定中创造我们所期待的美好明天，成为创造美好中国的坚强力量！



# 以文化为引领 加快学校高质量发展 ——在新和成集团 35 周年厂庆 企业文化高层论坛上的发言

文 / 浙江越秀 叶兴国



今年是新和成集团成立 35 周年。回望集团公司这一路的发展历程，不断创新，勇立潮头，取得了令人瞩目的成就。我们深切地感受到了“十年企业靠管理，百年企业靠文化”的深刻内涵，集团公司“老师文化”，为企业发展提供了源源不断的强大动力！

浙江越秀外国语学院是集团公司旗下的教育版块，1981 年建校以来，历经从无到有、从小到大、由弱到强的发展过程，尤其是 1998 年胡老师参与办越秀以来，在集团公司“老师文化”指引下，在以胡老师为理事长的学校理事会的坚强领导下，越秀更是进入了大踏步前进、跨越式发展的黄金时期，2001 年从中专升格为高职院校，2008 年升格为本科院校，2015 年顺利通过教育部本科教学工作合格评估，2017 年被省教育厅列为硕士学位授予立项建设单位，目前在全力以赴争取硕士点，培养研究生。

回顾越秀的发展历程和取得的成绩，越秀人“求实、求新、求质、求效”的精神，以及“志存高远、脚踏实地”的作风尽显其中。创新、人和、

竞成是新和成恪守的企业价值观，也是越秀追求高质量、跨越式发展征程中矢志不渝坚持的核心理念。

## 一、坚持“创新”理念，激发学校发展活力

创新，是集团公司发展壮大的制胜法宝，也是越秀永葆生机活力、实现跨越发展的重要保障。

——我们创新人才培养模式，推行“外语+”人才培养战略，紧贴国家战略和社会需求，培养多语种翻译、多语种跨境电商、国际传播、数字贸易等人才。学生的外语水平、专业能力和综合素养明显提高，学科竞赛获奖、考研录取率、就业质量等显性指标大幅提升（今年 1-10 月，学生已获得国家级 A 类竞赛 64 项，省级 A 类一等奖 25 项；2023 届毕业生考研录取率为 7.19%；2023 届毕业生就业率为 94.05%，排名全省 59 所本科院校第 10 位）。

——我们创新教学科研管理模式，推行重点学术工作量考核，提高标志性成果产出奖励，大大激发了教师教科研积极性，学校总体科研实力连续多年位居全国民办本科院校前 3 强，2021 年 C 刊论文发表数量位居全国 674 所应用型本科高校第 6 位、全国民办高校第 1 位。

——我们创新学生管理模式，推行以大学生教官队和志愿服务为主要载体的学生“三自管理”（自主学习、自我教育、自我服务），教官队和志愿服务工作已成为越秀的学生工作品牌，在全省乃至全国高校推广。大学生教官队党支部是全国党建工作样板支部，越秀的志愿服务工作获得 G20 杭州峰会先进集体等众多荣誉。

——我们创新行政管理模式，倡导行政部门



“临街办公”“一站式服务”，为师生提供便捷、高效的服务，赢得师生和社会各界的一致认可。

## 二、坚持“人和”理念，打造和合育人环境

大学的中心任务是立德树人。我们积极构建“三全”育人格局，聚集“学生满意度提升”，以文化人、以文育人。一是将中华优秀传统文化教育融入人才培养全过程，让文化育人“有厚度”，在拓展学生国际视野的同时，多举措增强学生的中国情怀和文化自信。相关项目获绍兴市高等教育教学成果一等奖，学校入选中宣部“《习近平谈治国理政》多语种版本‘三进’工作”25 所试点高校之一。二是凝练大学精神，让文化育人“有深度”，系统梳理了校训、办学理念等校园文化核心内容，搭建了有利于高层次人才成长和发展的平台、机制、环境。三是拓展平台载体，让文化育人“有广度”，积极发挥学科和专业优势，不断提升服务经济社会发展水平和校园文化的辐射力、影响力。四是打造特色品牌，让文化育人“有温度”，把文明校园创建、文化项目建设等工作一体推进，建设了集团公司“老师文化”廊、传统文化碑廊、耕读传家馆等文化项目，营造浓郁的文化育人氛围。

## 三、坚持“竞成”理念，加快学校高质量发展

越秀的发展史，就是一部直面挑战、迎难而上、勇立潮头的奋斗史。面对公办高校和同类民办高校的双重竞争“挤压”，越秀这些年为什么会有如此迅猛的发展势头？很重要的一点是，我们继承了集团在竞争中成长、在竞争中发展的“竞成”文化，团结一心、攻坚克难、不怕竞争、敢于争先，造就了学校如今令人欣喜的局面。比如，越秀在权威评价榜单中的排名不断提升，2023 年位居“软科中国民办高校排行榜”第 9 位，“文学学科”连续 6 年位居武书连“中国民办高校学科排行榜”第 1 名；比如，学校现有国家级一流本科专业建设点 4 个（位列全国民办高校第 4 位）、省级 10 个，国家级一流本科课程 2 门；再比如，越秀的国际化水平已连续 6 年位居全省非硕博高校第 1 名。

创新引领、内涵提升、特色发展，是越秀发展永恒的主题。下一步，我们将慎终如始坚持以集团公司“老师文化”为引领，以“建设百年名校”为愿景，把申硕和迎接审核评估作为眼下重中之重的大事，全力以赴做好各项工作，不断开创学校高质量发展新局面。



## 管理创新，双效提升

文 / 新和成股份黑龙江基地 石露露

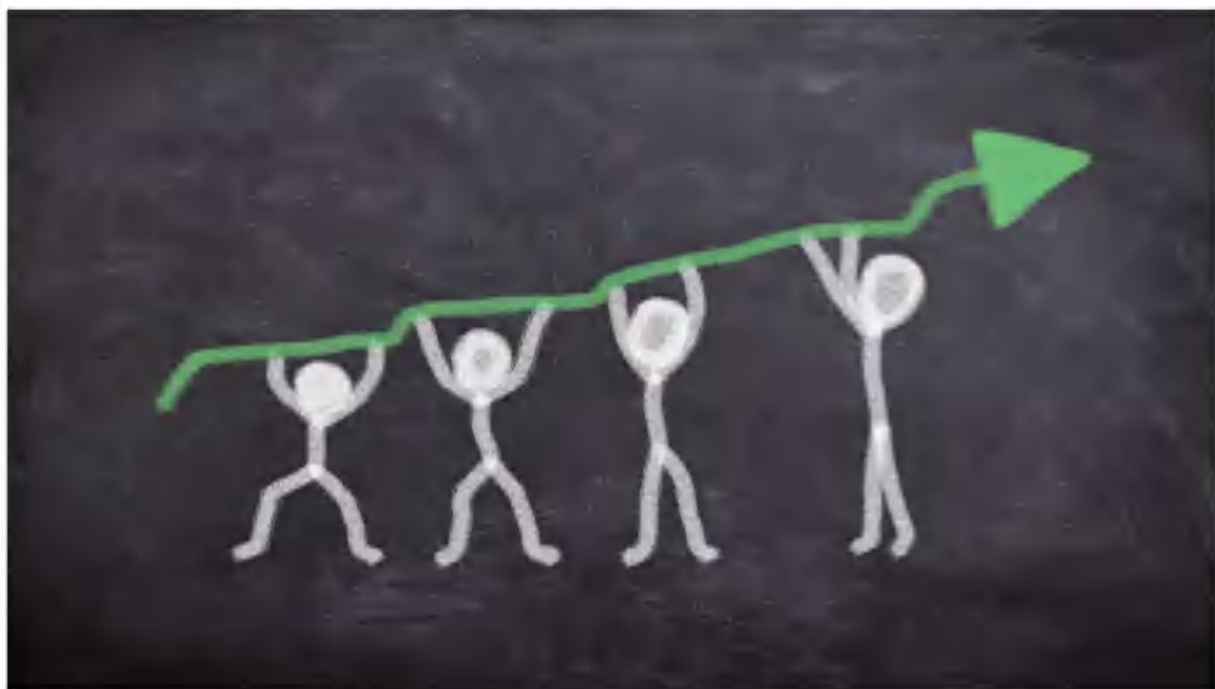
员工的集体问题是管理创新的来源之一。在存取菌种时，需要在低温冰箱里一堆袋子中找到自己项目组的東西，并且拿出查看，这一点不仅影响低温冰箱的安全性，而且可能会影响菌种的稳定性。对于管理者来说，掌握菌种余量时还需在记录本上翻阅历史记录，也比较麻烦。发酵研究院菌种研究所的多名员工遇到了以上难题，这引起了所长助理董菲菲老师的注意，她与领导汇报后，立马联系了信息科金老师讨论如何解决这个问题。

目标一致，管理高效。经过两方来回沟通现有条件和需求，目前正在菌种所内部建立了《菌种管理系统》，该系统主要用于菌种的保藏存取和信息管理，旨在解决菌种管理过程中存在的问

题。比如，该系统能有效避免人员变动时产生的菌种信息不全问题，为管理者提供了实时的菌种信息追溯和传承性保障；将员工存取菌种的时间缩短至30s。

推广应用，效果好评。该系统的应用，不仅对于保护和管理菌种资源具有重要意义，而且提高了菌种管理的效率和稳定性。经过长时间的使用，得到大家的一致好评，目前已推广到了合成生物学研究所，也为他们提供了便利的工具。

总经理吕国锋老师的研发理念有这样一句话，“看的到创新成果，倡导‘小改进、微创新、大效益’”。同理，这句在管理上也适用。管理的关键不在于知而在于行，从员工中获得，反馈于员工结果，做出小改进，获得“大”效益。



## 那些年我们经历的艰辛都已结成累累硕果

文 / 新和成股份上虞基地 连明

时光是梦想的轨迹，是永恒的琥珀。蓦然回首，新和成已经走过了35个春秋，多少新和成人伴随企业一路风雨、一路成长，而我在投身新和成大家庭的17年岁月中，于这小小一隅，见证着新和成事业的繁荣和壮大，感受着新和成事业的魅力与激情。

2006年7月6日，我清楚地记得这个对别人来说很普通的一个夏日，带着对事业的憧憬，我来到了新和成，从一名普通的技术人员做起，开启了人生起航的第一步。经过公司1个月的培训和军训，我加入了上虞基地503车间团队。作为503车间技术工段的技术员，在那段时间，我从一名懵懂的大学毕业生，迅速转变成了一名合格的技术人员，对车间原料进行验证、安排车间投料参数、参与车间技术改进，我像一棵幼苗疯狂的汲取着养分。这段时间要感谢当时车间主任周贵阳老师和技术工段长王力老师辛勤的教导和鼓励，不仅让我迅速完成了转变，还取得了飞速的成长。

2010年初，公司领导给予了我一个全新的机会，我开始参与PPS项目。我本科的专业是材料科学与工程，专业细分方向是高分子材料。这件事对我来说简直是一个天上掉馅饼的事，加入新和成后，我一度认为自己在高分子材料方面的专业没有了用武之地，没想到新和成启动了新材料板块的发展，这是天赐良机，我也非常荣幸的成为了新和成PPS产品发展的先驱者。

作为先驱者，过程是艰辛的，我们几乎尝遍了新项目需要经历的所有困难。项目初期，我们远赴四川接收一家PPS生产企业，但是生活条件

恶劣，当地文化差距较大、企业管理风格存在明显落差，给我们的工作带来了许多痛苦，但是我们也挺过来了。随后真正困难来了，我们开始新和成PPS装置的设计和建设，这些设计都是要有小试和中试的数据做支撑。于是我们历经艰辛，靠着坚决不放弃的战斗精神，完成小试和中试装置的建设，并通过大量的实验积累了充足的数据，完善了工艺设计包，为PPS生产车间的设计和试生产提供了有力的支撑。

2013年9月18日，这是我职业生涯中难以忘怀的一天，新和成第一套PPS聚合装置561车间正式投产。车间第一批投料，我们经历各种风险和困难，计量系统失效、自动切断阀门无法工作、温度计测试不准确等多种异常情况被我们一一排除，最终我们成功了，第一批的反应结果跟我们预想的完全一致，首批投料即成功，我们创造了一个完美的开端。在接下来的几年，我作为561车间主任，对整个生产和工艺过程做了大量改进和优化，大幅度提升了反应的稳定性的同时还降低了成本。整个PPS项目的成功要感谢很多人，但是我要着重感谢的还是周贵阳老师和王樟生老师，他们传授了我大量技术、生产、项目工作等多方面的经验，对我进行不厌其烦的指导，对我的成长发展有非常大的帮助。

时间到了2016年，我被赋予了新的使命，PPS产品经理，这是一个陌生的名词，在此之前，新和成从来没有设置这样的工作岗位。PPS作为一个材料产品，与公司以往的精细化工产品有着明显的差异。产品经理作为一个管理岗位，需要在客户和公司各部门之间建立起桥梁，客户的需



求要转化成为研发的课题、车间的质量指标；需要解决客户的投诉和反馈问题；需要推广新产品和新应用；需要了解竞争对手和市场的情况，为公司提供销售策略；需要对整个产品的市场发展进行跟踪和预期，为公司提供战略性发展意见。这些新的课题就是我目前工作的努力方向，经过多年的工作，我也正在慢慢理顺这些关系，并在客户服务方面有了很大进展，后续还要继续努力发挥产品经理的职责，保证公司 PPS 产业的快速发展。

四季轮回，岁月流转，成功、失败、思索、积累共同赋予人生绚丽。感谢公司在我人生画布上描绘了最具价值的一笔，它定格为热泪盈眶的喜悦，也是真诚直率的目光，更是奔流激荡的热血。

让时间作证，以梦想为盟，作为 PPS 产品经理的我，一定会尽职、尽责工作以回报大家，带领团队再创辉煌。

有一种梦想，看似平凡，却浇灌出未来的希冀；有一种精神，看似朴实，却能成就不凡的业绩；有一种存在，看似无形，却最是令人豪情万丈、激情澎湃，它就是我们共同为之骄傲、为之奉献青春和热血的新和成梦。在新和成 35 周岁生日之际，我将最美好的祝愿送给新和成，愿公司百年常青！

春华秋实而立年，风劲扬帆正当时，站在 35 年的新起点，我们将化作一颗颗永不生锈的螺丝钉，用无悔的青春与新和成同行，放飞一个个更美好的梦想！



## 福元医药、北京胸科医院等单位联合进行“结节无忧”免费健康检查

文 / 福元医药党支部

为进一步贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，增进社会公众对肺癌筛查防治知识的了解，提高癌症高危人群早筛早诊早治意识，推动社会健康事业的发展，在通州区卫健委、张家湾镇党委的大力支持下，11月15日-24日，福元医药、北京胸科医院等单位联合开展为期10天的“结节无忧”肺癌防治义诊活动，向企业职工及其家属、社区居民免费提供CT肺癌筛查服务。

活动采用“线上预约，现场签到”方式，在福元医药厂区、周边三大社区定时提供肺癌筛查服务。随着工作人员按下电钮，一辆大巴车变形CT检查室。车内检测设备齐全，并配有一台32排32层的螺旋CT机。影像、胸外、呼吸、肿瘤等10余名胸部疾病专家上阵，共享筛查诊断“一

站式”医疗服务。

参加筛查的人员有序排队，依次上车接受胸部CT扫描。“吸气，请憋住，呼气……”，伴随机器的提示音和放射探头的转动，一组组胸部影像被传输到电脑上，整个过程不超过3分钟。随着检测报告的陆续推送，检查者可现场咨询北京胸科医院专家团队，进一步答疑解惑，得到专业指导意见。

本次“结节无忧”肺癌筛查活动，向周边人传递健康知识理念，也提供了免费、高效、精准、便捷的医疗健康服务，助力肺癌防治意识提升。据统计，活动共接诊群众1476人，这是福元医药“造福社会”的又一举措，继续为健康中国战略添砖加瓦。



## 青春同行 我有我 Young

文 / 福元医药 马文娟



为搭建青年员工沟通桥梁，凝聚青春奋进力量，11月11日至12日，安徽福元组织52名青年员工赴溧阳开展“青春同行 我有我 Young”户外拓展活动。

活动伊始，教练先进行破冰分组活动，以序号为依据将52名员工分为四个小组。接着，组织各小组开展“头脑风暴”想出队名和口号，并制作队旗依次展示，在一次次讨论声中消除了彼此的距离感。下午，各小组开启团队作战模式，分别进行超级大筷子、勇闯五关和急速飞盘三个项目比拼。丰富的挑战项目让大家快速形成合力，也激发了互帮互助，奋力拼搏的热血干劲，展现出团结协作、高效运行的团队氛围。

夜幕降临，美味的烧烤消除疲惫。大家围坐

在一起，洗菜、切菜、生火、烤串，各自分工、井然有序，通力合作下，大餐逐渐成形。夜深后，气温慢慢降低，随着一团篝火被点燃，再次调动活动气氛，纷纷拉手载歌载舞，篝火旁洋溢着欢声笑语。

第二天，所有人整装待发前往南山竹海。天堂南海梦幻竹海，山脚漫山的竹子随风摆动，山顶上云雾缭绕好似仙境。在翠绿的山海竹林中，大家边赏景边爬山，流连忘返。

此次素质拓展是“体力”比拼更是“心力”的凝聚，今后公司会开展更加多元化地特色团建活动，为广大员工搭建展示自我、沟通交流的舞台，也为公司深化高质量发展注入青春力量。



## 传承亚运薪火 共赴越秀未来

文 / 浙江越秀党委宣传部 大学生传媒中心

11月3日上午8时，浙江越秀外国语学院第二十四届运动会在稽山校区隆重开幕。学校校长叶兴国、特聘教授费君清、常务副校长魏小琳、副校长陈文涛、副校长葛金玲、党委副书记兼纪委书记高志栋、党委副书记高琴波出席开幕式。学校各相关职能部门和二级学院负责人、全体运动员、裁判员、各学院方阵队参加仪式。开幕式由魏小琳主持。

费君清致开幕词，他代表学校对本届运动会开幕表示祝贺，并指出加强学校体育工作是实施素质教育、促进学生全面发展的重要途径，在促进教育现代化、全面推进健康中国建设过程中具有独特作用和价值。他呼吁全校师生以此为契机，享受乐趣、增强体质、健全人格、锤炼意志，让体育事业在创建中国民办大学“双一流”、建设百年名校的进程中发挥更加重要的作用。同时祝愿大家在赛场上再创佳绩，在竞技中收获友谊，比出高水平，赛出新风采！

昂首阔步，英姿勃发，国旗护卫队、校旗、会徽方阵队，擎着鲜艳的五星红旗入场。随后，

来自不同学院的方阵各出新意、各展风采，斗志昂扬的标语、精心设计的表演和铿锵有力的口号，证明了他们将用激情点燃青春，用汗水博得荣耀。方阵队代表越秀运动健儿积极进取的精神状态，彰显了越秀学子在新时代潮头奋发向上的精神面貌。

运动员代表酒店管理学院的潘延同学与裁判员代表体育部的王雪老师分别宣誓，体现出运动员积极向上的精神风貌和裁判员秉公执裁的严肃态度。

最后，叶兴国宣布浙江越秀外国语学院第二十四届运动会正式开幕！

开幕式体育表演环节，学校夏风汉服社、隐芝汉服社的《盛唐夜唱》和艺术学院舞蹈表演系的《同爱同在》，生动演绎出了越秀学子的动感青春。各代表队的《工间操》比赛，充分展示出运动健儿锐意进取、坚定自信、朝气蓬勃的精神风貌。

据了解，本届运动会有13支代表队、585名运动健儿参加角逐，将产生男、女共计32个运动项目的金牌。望运动员们顽强拼搏，赛出风格、赛出水平，取得优异成绩！



## 知“礼”而行 内外兼修 新和成股份举办商务礼仪专题培训

文 / 新和成股份总部 杨秀君

商务礼仪作为商务交往中的艺术，不仅代表个人职业素养，更代表企业的形象。为进一步提高员工商务拓展能力，11月11日，新和成股份邀请中国成人教育协会礼仪专业委员会专家组副主任黄笑笑老师，开展商务礼仪与职业形象塑造培训。新和成股份总部以及各基地/事业部、各子公司的中层及以上干部和销售、采购等涉及对外交流、接待的人员共500余人，通过主会场和视频分会场共同深入学习了商务礼仪规范相关内容。

礼由心生，而后成仪。课上，黄笑笑老师以商务礼仪的内涵和原则为切入点，讲述了掌握商务礼仪的重要性，帮助大家建立对商务礼仪良好的认知和学习心态。

随后，她通过图文解析、视频案例等形式，生动风趣地依次介绍了职场中的仪容仪态、商务着装、商务接待礼仪、商务宴请礼仪，详细讲解了商务接待中迎宾、介绍、握手、奉茶、位次、合影、宴请敬酒等行为规范，帮助学员更好地理解和应用相关礼仪知识。

培训现场，学员们认真聆听，积极回答并跟随老师的讲解示范不断练习，踊跃上台参与互动演练，加深对商务礼仪知识的理解，现场氛围轻松和谐，反响热烈，掌声阵阵。

未来，新和成还将持续加强商务礼仪建设，让员工将专业礼仪知识内化于心，外化于行，进一步提升岗位服务意识和交往艺术，塑造公司良好形象，提高客户满意度和美誉度，推动公司在更高的国际舞台上展现卓越风采。



## 百草园文学社与梁子老师的交流与分享

文 / 新和成股份新昌基地 张炳

11月4日，在社长刘秋平老师的组织策划下，百草园文学社开展了自成立以来的第二次文学交流活动。此次活动，我们很荣幸的邀请到了江南著名北漂诗人、新昌作协主席梁子老师。

让大家感到高兴的是梁子老师给我们赠送了他出版发行的《南酸枣语》诗集；还为我们分享了《子安和猫头鹰》这首诗歌创作的灵感由来。同时，刘秋平老师和大家交流了文学社章程，并对如何开展接下来的文学社活动进行了探讨交流。

参加的社员们都积极发言，献计献策。比如丁利钧老师建议文学社可以向单杠协会借鉴，由文学社员推荐，组织大家轮流到社区开展文学交流活动，丰富大家的业余生活；也有的老师建议，文学社每个月开展主题征文活动，征文设置奖项，调动大家的积极性；还有的老师建议社团中多才多艺的社员能够积极参与集体活动，对文学社进行积极宣传，把身边众多文学爱好者，以及想要学习写作的孩子们邀请进文学社里来。

在交流过程中，社长刘秋平老师还向梁子老师隆重介绍了百草园文学社顾问崔欣荣老师刚出版的新书《步履集》。梁子老师大加赞赏了崔老师对古诗词的学习钻研精神和写作水平。社员们争相阅读崔老师的新书，交流会现场还举行了赠书仪式。

这是一次有生动活力、收获满满的文学交流活动。未来在社长刘秋平老师的带领下，新昌基地百草园文学社一定会越办越好，文学交流精彩纷呈，文学大咖云集。







## 赴一场冬日暖阳里的“约绘”

文 / 新和成股份上虞基地 魏婷婷

自古以来，江南的美景与雅致一直受到文人墨客的赞颂。它的风景如画，洋溢着浓郁的艺术气息。11月26日，上虞新和成书画协会在上虞里直街组织了一场绘画写生活动，帮助大家更深入地领略江南韵味。活动吸引了来自各部门和车间的书画爱好者积极参与，在各自擅长的领域一展风采！

在冬日的暖阳下，老师们在古色古香的建筑间、熙熙攘攘的街道上挥毫泼墨，创作出一幅幅生动的书画作品，构成了一道亮丽的风景线，吸引了众多游客驻足观赏。

此次写生活动气氛热烈、和谐，为员工提供了一个展示自我、互相学习、实践与交流的平台。引导员工增强文化自觉，坚定文化自信，以优秀文化涵养“精、气、神”，从而推动企业的高质量发展。

## 新和成股份山东基地 在山东省职业技能大赛中斩获佳绩

文 / 新和成股份山东基地 王皓之

11月6日，山东省“技能兴鲁”职业技能大赛落下帷幕，新和成股份山东基地的参赛选手再创佳绩。何忠国、程金运、王景朋三位老师荣获化工总控工个人、团体二等奖，孙浩帅、韩浩二位老师荣获仪表维修工个人、团体三等奖，大赛组委会授予山东新和成优秀组织奖。

本次比赛为省级一类技能竞赛，由山东省人力资源社会保障厅、省化工专项行动办公室、省总工会、团省委、省妇联共同主办，是化工专业院校、化工企业高技能人才展示风采、切磋技艺、提升本领，弘扬工匠精神，推动化工行业和专业高质量发展的重要平台。来自全省16地市72家

化工企业、17所职业院校的148支参赛队，361名选手参赛。

近年来，山东基地以各类竞赛为抓手，以赛促训、以赛促学、以赛代考，搭建起多层次、全方位的员工职业技能训练平台，促进技能人才队伍不断成长，充分发挥技能竞赛在人才培养、职业技能传承中的检验及反馈作用。此次成绩的获得，既是对公司相关专业技能人才的认可，也是一种激励。我们将以此为契机，立足岗位、虚心学习、深入实践，努力成长为公司需要、社会认可的优秀人才，为个人职业生涯增光添彩，为企业高质量发展做出更大贡献。





## 2023年绥化市“119”消防宣传月启动仪式在新和成股份黑龙江基地举行

文 / 新和成股份黑龙江基地 闫石

为提升全民消防安全意识和自救能力，推动消防救援事业与社会消防安全形势的持续发展，11月9日，绥化市消防救援支队联合新和成股份黑龙江基地举办了“119”消防宣传月启动仪式。此次活动得到市应急管理局、北林区政府及多家单位的大力支持，共300余人参与。基地常务副总经理陈召峰老师受邀出席此次启动仪式。

仪式前，消防支队宣讲员孟广瑞为参会人员提供了初期火灾扑救、火灾报警及电动车安全使用等消防常识培训，并结合火灾事故录像进行详解，确保参会者深受教育。

仪式由绥化市消防支队副支队长赵晓光主持，支队长王福利作动员讲话，应急管理局局长王明岩宣布启动仪式开始。

此仪式系习近平总书记授旗训词五周年系列活动，标志着消防宣传月活动正式开启，为全民消防知识学习和意识增强营造了浓厚氛围。黑龙江基地将以此为起点，全面推进落实消防月各项活动有序开展，深入强化员工消防安全意识，努力提高公司消防应急救援综合能力。



## 以我“一臂”之力 传递生命希望

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵

近日，绥化市中心血站近期各型库存告急，11月23日上午，新和成股份黑龙江基地工会开展无偿献血活动，旨在发扬人道主义精神，践行“创造财富、成就员工、造福社会”的企业宗旨。活动共有100余人报名，75人成功献血，累计献血量25300毫升。

一腔热血，为爱而来。参与者中既有多次献血的“老将”，也有初次上阵的“新兵”，但无一例外，他们都充满爱心和“热血”，真心真意为他人奉献！活动现场，干部职工个个精神饱满，在工作人员的指导下，填写无偿献血登记表，依次接受健康征询、信息登记、血液检验等。一袋袋带着体温的血液汇聚成温暖的力量，凝聚着公司干部职工们的爱心，为急需救治的患者送去生命的力量，为无数个家庭送去团圆的希望。

绥化市中心血站还贴心地为成功献血的人员准备了精美纪念品，让大家倍感温暖！



血浓情更浓，每一次献血，都是生命力量的传递。此次无偿献血活动，充分展现了黑龙江基地广大干部职工无私奉献的志愿精神和勇于担当的良好风貌，是一次真正的爱心汇聚，是黑龙江基地“造福社会”企业宗旨的生动实践。





## 枫叶赞歌

文 / 新和成股份新昌基地 江慧

一场秋雨一场凉，久违的寒意弥散在新昌的大街上，四季轮换，冬正踏着缓缓的步伐接过秋的接力棒。又是一个下班回家的路上，路过一片枫树林，被这一片美景所深深吸引。感叹于它的美丽，此时此刻我虽写不出“月落乌啼霜满天，江枫渔火对愁眠”那样的千古绝唱，也创作不出歌曲《枫》那样的优美旋律，却拥有“停车坐爱枫林晚，霜叶红于二月花”的心境驻足欣赏。

一片片枫叶随风飘舞，如花瓣般轻盈，仿佛在与枫树做最后的告别，静静地诉说他这一生，最后安静地洒落在大地，与泥土共呼吸。每一片枫叶绽放时，如彩虹般绚丽夺目，红、黄、橙交织汇聚，尽显生命的华美，每一片都是大自然馈赠的一件精美艺术品，形状独特，脉络清晰，浑然天成。带着秋的深沉，秋的朴实，秋的婉约，在晚霞的照耀下，熠熠生辉，明媚动人。

在快节奏的生活中，有时候只顾低头匆匆赶路，却忽略了身边的美好。岁月如歌，光阴易逝，

人生如梦，星移斗转间，一些事物会随着时间的推移而逐渐被人们所淡忘，而有些事物会随着时间的沉淀而历久弥新。如同眼前这片枫叶，历经春雨的洗礼，夏日的酷热，在万籁俱寂的深秋悄悄绽放，惊艳了世人，成为了这座城市一道亮丽的风景线。诗人们用枫叶寄托情感，它是“红叶黄花秋意晚，千里念行客”的离愁，是“雁啼红叶天，人醉黄花地，芭蕉雨声秋落”的思乡，也是“最是秋风管闲事，红他枫叶白人头”的惋惜，从枫叶中汲取力量，收获关于生命的感悟和思考。每一片枫叶历经风雨，接受自然的考验，日复一日，从不畏惧，才有了秋的成熟饱满，每一条纹路尽显生命的斑驳，诠释了生命的底色。无论在工作还是生活上，我们难免会遇到大大小小的难题，唯有像枫叶一样的坚韧不拔，顽强拼搏，默默耕耘，保持本真，才能收获美丽的结果，给人生这套试卷提交一份满意的答卷。

## 读路遥的《人生》有感

文 / 新和成股份总部 李文霞

虽不谙世事，倒也常常感叹人生无常，世事难料。但终究自觉尤欠思虑，苦于无处得解。终于在蓦然回首间，觅得《人生》于灯火阑珊处。

路遥的成名作《人生》就像书名那样，是让我们在阅读之余，激起我们对爱情、对生活、对人生，甚至是对人性的思考与探索，也为我们在前进的道路上提供一些参考和指导的这样一部作品。

初读小说，是以改革初期陕北高原的城乡生活为背景，着力塑造了主人公高加林这一当代中国农村富有历史深度的青年形象，描写了他回到土地又离开土地再回到土地的人生变化过程。

恰好前段时间电视剧版的《人生》播出，影视剧将书中高加林的薄情，巧珍的痴情，黄亚萍的绝情，张克南的真情，展现的淋漓尽致，给我留下印象最深刻地莫过于几人的唯美爱情以及后面纠缠复杂的情感了，高加林和刘巧珍的爱情悲剧，给人一种痛惜感，看完后我在思考，如果换作是自己又会做出如何选择，好像答案并不会呼之欲出，也不是非黑即白，想来想去无论怎么选，不同的年代，不同的处境，不同的人，确实感觉各有利弊。故事内容也促使我们思考何为爱情，怎么对待爱情。千百年来，人们也都在探索它的奥秘，可它却“如人饮水，冷暖自知”，带给人更多的是一种感觉，一种体验。虽然我们无法给出确切的答案，但我们却可以判断什么不是爱情，也知道如何去正确对待爱情，心之所向，爱己爱人。

作家柳青说：“人生的道路虽然漫长，但紧要处只有几步，特别是当人年轻的时候。”高加林作为一个有才华的年轻人，他始终心怀理想，没有人可以否认他追求理想的想法，但他的错误就在于没有正确对待理想和现实，武断的选择了眼前的那道“彩虹”。可彩虹终究只是彩虹，通往未来的桥需要自己铺设。

高加林的悲剧的确是他个人的选择的错误，但正如路遥先生在书中说的：“社会不能逃脱它的责任。我们应该廓清生活中无数数不清的东西，让阳光照亮生活的每个角落，使那些正徘徊在生



活十字路口的年轻人走向正轨，让他们的理想得以实现。”这个社会应当提供更多的机会与渠道供高加林一样有才华的年轻人选择，而不应被村支书那样的人阻塞了他们腾飞的道路。

人生世事难料，选择也无所谓对错，人生也不是不允许犯错，就像导航里面的那句话，你已偏离路线，已为你重新规划路线。当我们犯错的时候，只要诚实承认自己的错误，加以修正，及时调整方向，重回正轨，理想终会实现。我们也不必过分薄责高加林的过失。因为未来永远无法预测，不然我们也无需选择。选择不可鲁莽，不可盲目，要深思熟虑，仔细推敲，审慎地下决定。

无论是小说还是电视剧，这些人物故事就像一面镜子无不映射出自己的人生，而我最大的感触和收获就是，在漫漫人生中，能够安心做好每次决定，走好每一条自己所选之路，趁着年轻去大胆试错，只要初心不变，脚踏实地，便可与理想相遇。而我希望自己在岁月沉淀中能成长为像巧珍那样的女性，温柔而清澈，坚定而明媚，在这充满烟火气息的日子里找到自己，努力变成自己喜欢的样子，成为自己人生一道最靓丽的风景线。



## 读《菜根谭的智慧》

文 / 新和成股份总部 俞剑标

《菜根谭》以儒家的入世思想为经，佛家的出世思想与道家的清静无为思想为纬，从提高人的素质和品位入手，提出了一整套完整的做人、处事、修身、养性的方法体系。语言精警、文辞隽永、含意深邃、易懂好记。

宠辱不惊，闲看庭前花开花落；去留无意，漫随天外云卷云舒。人生无常，喜乐人生，我们都经历着各自的人生，曾陶醉过风花雪月，也曾饱尝过酸甜苦辣。没有人一辈子是平顺无阻的。

生活，一边是起起伏伏的历程，一边是深深浅浅的坎坷，如何在人生的起起落落中获得真正的快乐呢？用一颗平常心，笑看流云，淡听风雨，如此即可。平平常常中自有淡淡而绵长的快乐，正如《菜根谭》中所说：有一乐境界，就有一不乐的相对待；有一好光景，就有一不好的相乘除。只是寻常家饭，素位风光，才是个安乐的窝巢。历史上那些睿智的人，之所以过得快乐，就是因为他们能够守住恬淡，安守本分地过着自己的平淡生活，花前品茗，月下抚琴，最终到达那世人渴求的喜乐人生。

性定菜根香。咬得菜根香，寻出孔颜乐。退即是进，与就是得，处世让一步为高，退步即是进步的张本；待人宽一分是福，利人实是利己的根基。“手把青苗插满田，低头便见水中天。六根清净方为稻（道），退后原来是向前。”布袋和尚的这首《插秧诗》点出了小生活中的大智慧。

让名远害，归咎养德，完名美节，不宜独任，分些与人，可以远害全身；辱行污名，不宜全推，引些归己，可以韬光养德。



## 策马征程卅五载 奋楫扬帆再启航

35年栉风沐雨

35年芳华荏苒

新和成人

以企业文化为航标

以躬耕不辍出成果

在收获的金秋季节

迎来了35周年生日

11月8日

集团公司举办

“传承弘扬 筑梦未来”35周年厂庆系列活动

弘扬公司企业文化

激励全体新和成人

凝心聚力 勇毅前行





